

# **ΥΓΙΕΙΝΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

**Η ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΟΜΑΔΩΝ  
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**

# Η επίδραση της υγείας στην εργασία

## Θετικά

- εισόδημα
- προαγωγή υγείας
- ποιότητα ζωής
- εργασιακές σχέσεις
- εργασιακό περιβάλλον
- παραγωγικότητα

## Αρνητικά

- Αναπηρία, χρόνια νόσος, ψυχοκοινωνική υγεία
- ↓
- απουσιασμός
  - παρουσιασμός
  - Ένταξη και επανένταξη στην εργασία
  - Κίνδυνος για ατύχημα
  - παραγωγικότητα

# ΕΝΤΑΞΗ ΚΑΙ ΕΠΑΝΕΝΤΑΞΗ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ

---

- Μόνιμες αναπηρίες, πχ. κινητικές αναπηρίες, τύφλωση, κλπ.
- Περιστασιακές αναπηρίες μετά από ατύχημα ή ασθένεια.
- Γυναίκες σε εγκυμοσύνη ή λοχεία.

# ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

---

- α) Σύνταγμα 1975, άρθρο 12, παρ. 3:** Το κράτος μεριμνά για την υγεία των πολιτών και παίρνει ειδικά μέτρα για την προστασία της νεότητας, του γήρατος, της αναπηρίας και την περίθαλψη των απόρων.
- β) Ν. 1568/85 και Ν. 1648/86:** Περί προστασίας πολεμιστών, αναπήρων και θυμάτων πολέμου και μειονεκτούντων προσώπων.

# Μέτρα

---

- Υποχρέωση των επιχειρήσεων να απασχολούν κάποιον αριθμό εργαζομένων με ειδικές ανάγκες, ανάλογα με το μέγεθος της επιχείρησης.
- Ενθάρρυνση των επιχειρήσεων με οικονομικά κίνητρα να προσλαμβάνουν αναπήρους.
- Περιορισμός των απολύσεων εργαζομένων που παρουσιάζουν πρόβλημα υγείας.
- Προώθηση της εκπαίδευσης και του επαγγελματικού προσανατολισμού των αναπήρων.

# N. 1648/86

---

- απασχόληση **3%** ατόμων με ειδικές ανάγκες επί του συνόλου των εργαζομένων, για επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα με περισσότερα από 50 άτομα.
- **5%** για το Δημόσιο τομέα.
- προτεραιότητα ατόμων με ειδικές ανάγκες για συγκεκριμένες θέσεις εργασίας, πχ. τυφλοί για θέσεις τηλεφωνητών.

Καθήκοντα ομάδας Υγιεινής της Εργασίας (Ν. 1568/85), ορίζονται σύμφωνα με την αρχή «υπάρχει κατάλληλη εργασία για κάθε άτομο».

- κατ' αρχήν αξιολόγηση για τοποθέτηση σε εργασία.
- έλεγχος επιπέδου υγείας μετά από ασθένεια ή ατύχημα.

# ΑΝΑΠΗΡΙΑ:

---

- είναι η μειωμένη λειτουργική ικανότητα ή διαφορετικά, η μείωση της φυσικής ικανότητας που παρουσιάζει ένα άτομο σε σχέση με το φυσιολογικό άνθρωπο.
- Η αναπηρία εκφράζεται σε επί τοις εκατό ποσοστά, στην πλήρη (100%) ικανότητα.

α- Πρόσκαιρη ή προσωρινή ανικανότητα: Καταργήθηκε με το Ν. 1759/88, άρθρο 11.

β- Μερική αναπηρία: Μείωση της ικανότητας κατά 50%.

γ- Πλήρης αναπηρία: Απώλεια ικανότητας για εργασία. Αναπηρία 67% και πάνω.



# ΑΝΑΠΗΡΙΑ

---

Οι κατηγορίες αυτές επανακαθορίστηκαν με το Ν. 1902/1990 ως εξής.

1- βαριά αναπηρία: 80% = πλήρης σύνταξη.

2- απλή αναπηρία: 67% = 3/4 της πλήρους συντάξεως.

3- μερική αναπηρία: 50% = 1/2 της πλήρους συντάξεως.

# Ηλικία συνταξιοδότησης στην Ε.Ε.

<u>Χώρες</u>	<u>Άνδρες</u>	<u>Γυναίκες</u>
Αγγλία, Βέλγιο	65	60
Λουξεμβούργο, Γερμανία, Ολλανδία, Ισπανία, Ιρλανδία	65	65
Γαλλία	60	60
Ελλάδα, Δανία	67	67
Πορτογαλία	65	65
Ιταλία	60	55

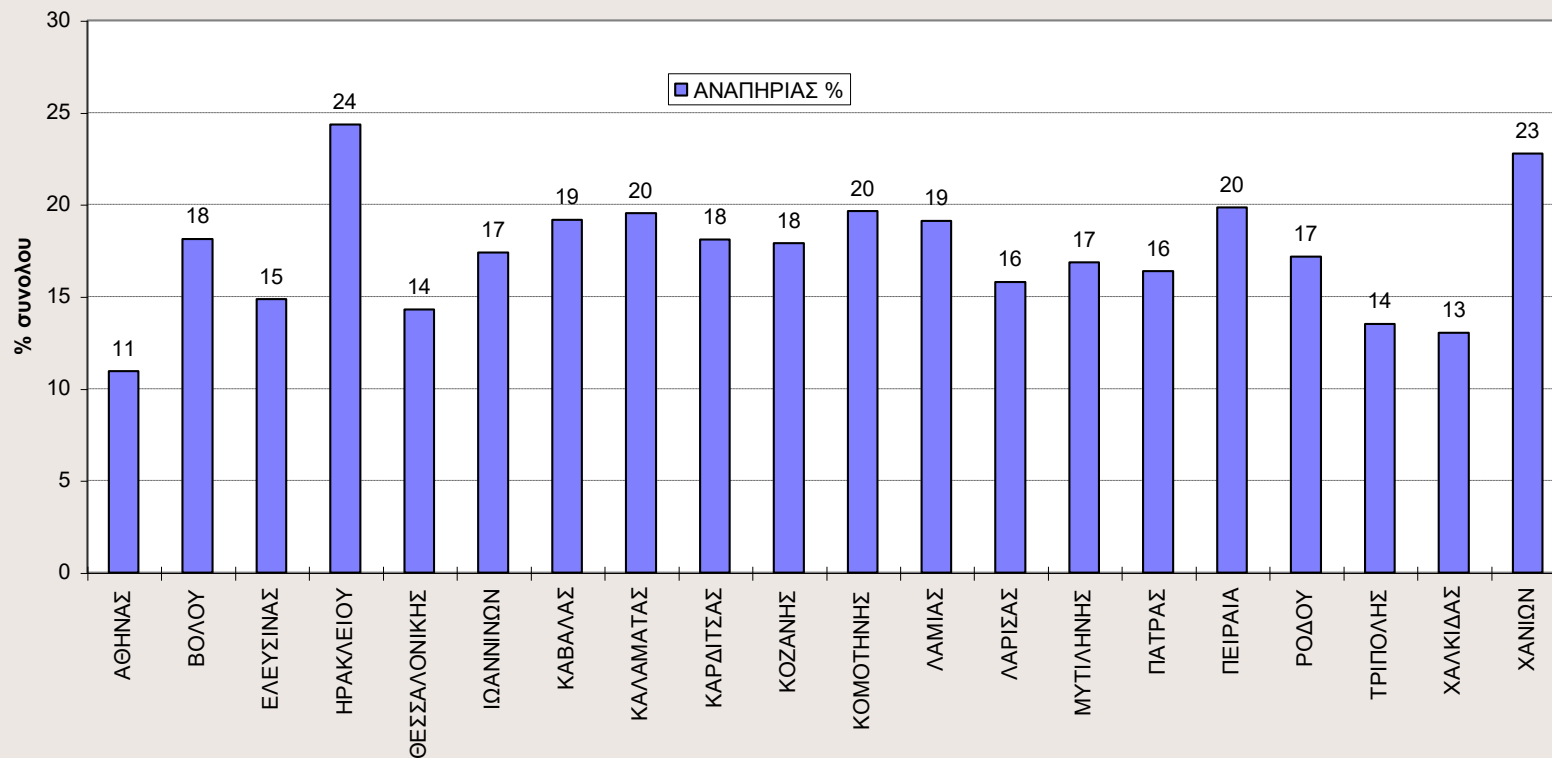
# Συνταξιούχοι από αναπηρία στην Ελλάδα το 1996

---

- 27% στο ΙΚΑ
- 15% στο ΤΕΒΕ (δεν προβλέπονται Β.Α.Ε.)
- 21% στον ΟΓΑ
- 20% στο σύνολο της χώρας.
- 10-15% στην Ε.Ε.

# ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ 2002

Κατανομή Ποσοστού αναπηρίας επί του συνόλου των Συντάξεων κατά Περιφερειακό Υποκατάστημα



# ΒΑΡΕΑ ΚΑΙ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ

Ο θεσμός ξεκίνησε το 1964 (Α.Ν. 1846/51) και αποτελεί Ελληνική πρωτοτυπία και καθορίζεται από:

- ανθυγιεινό επίδομα,
- μειωμένο όριο συνταξιοδότησης,
- υψηλότερες ασφαλιστικές εισφορές,
- θεωρούνται δεδομένες οι βαριές και ανθυγιεινές συνθήκες εργασίας.

Ούτε το κράτος, οι εργοδότες, οι ασφαλιστικοί οργανισμοί, αλλά ούτε οι εργαζόμενοι συζητούσαν, και μερικοί εξακολουθούν, για βελτίωση των συνθηκών εργασίας ώστε να πάψουν να είναι βαριές και ανθυγιεινές.

# ΒΑΡΕΑ ΚΑΙ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ

---

- Υπάρχει κατάλογος επαγγελματών (Ν. 4024/2011) που υπάγονται στα βαρέα και ανθυγιεινά, αλλά το Συμβούλιο Κρίσης Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματών λειτουργεί συνεχώς και κρίνει νέες αιτήσεις υπαγωγής σε αυτά.
- Το νοσηλευτικό προσωπικό του ΕΣΥ υπάγεται στα επαγγέλματα που εντάχθηκαν πρόσφατα στα βαρέα και ανθυγιεινά.