



Προφίλ Εργασιακής Ετοιμότητας

- Πρόκειται για εργαλείο, το οποίο σχεδιάστηκε για την αξιολόγηση της **εργασιακής ετοιμότητας** ατόμων με ειδικές ανάγκες



Ως «εργασιακή ετοιμότητα»

- εννοούμε την ικανότητα του ατόμου να ξεκινήσει κάποιο είδος απασχόλησης και να επωφεληθεί από αυτή.
- Ουσιαστικά, αναφερόμαστε σε μια σύνθεση **σωματικών και προσωπικών** ιδιοτήτων και διαστάσεων, οι οποίες έχουν **κρίσιμη επίδραση στην ικανότητα για εργασία.**



Προφίλ Εργασιακής Ετοιμότητας

Μέσω του εργαλείου συλλέγονται πληροφορίες για

- τις ικανότητες του ατόμου,
- την αποτελεσματικότητα και προσαρμοστικότητά του
- τις ανάγκες υποστήριξής του σε σημαντικούς τομείς που σχετίζονται με την εκπαίδευση και την απασχόλησή του.



Προφίλ Εργασιακής Ετοιμότητας

- Εξετάζει το άτομο στο σύνολό του, πέρα από την αναπηρία του, εστιάζοντας τόσο στα δυνατά όσο και στα αδύνατα σημεία του
- Προσπαθεί να αναγνωρίσει και να επισημάνει τι μπορούν οι άνθρωποι να κάνουν, παρά τι δεν μπορούν
- Αναγνωρίζει ότι οι περιορισμοί συνυπάρχουν με δυνάμεις και ικανότητες και υποθέτει ότι με την κατάλληλη υποστήριξη οι ικανότητες και η συμπεριφορά του ατόμου μπορούν να βελτιωθούν



Προφίλ Εργασιακής Ετοιμότητας

- Αφορά εφήβους άνω των 16-17 ετών και ενήλικες με αναπηρία, συμπεριλαμβανομένων και ατόμων με πολλαπλές αναπηρίες.
- Μπορεί να χορηγηθεί ατομικά ή σε ομάδες και προσφέρει μετρήσεις συγκρίσιμες με τον γενικό πληθυσμό.

Το τεστ αξιολογεί τους εξής παράγοντες



- **Φυσικές ικανότητες** (υγεία, μετακινήσεις, κίνηση σε εσωτερικούς χώρους, λεπτές κινήσεις, απλές κινήσεις και δύναμη)
- **Ατομικές – Διαπροσωπικές ικανότητες** (Κοινωνικές και διαπροσωπικές ικανότητες, επαγγελματική προσαρμογή, επικοινωνιακή αποτελεσματικότητα, δεξιότητες, βασική εκπαίδευση και αριθμητικές ικανότητες)
- **Αισθητηριακές ικανότητες** (ακοή και όραση)



Προφίλ Εργασιακής Ετοιμότητας

- Παρέχει σημαντική πληροφόρηση για τον σχεδιασμό προγραμμάτων κατάλληλης υποστήριξης, εκπαίδευσης και επαγγελματικής τοποθέτησης, σύμφωνα με τις ανάγκες του πελάτη.
- Πέρα από τη χρησιμότητά του ως αρχικό διαγνωστικό εργαλείο, μπορεί να χρησιμοποιηθεί για την αξιολόγηση της προόδου του ατόμου ή της ομάδας καθώς και της επιτυχίας του προγράμματος με την ολοκλήρωσή του.



Προφίλ Εργασιακής Ετοιμότητας

Αποτελείται από

- Το Φυλλάδιο απαντήσεων
 - Την Ατομική φόρμα μητρώου
 - Το Εγχειρίδιο χρήστη
-
- Χρόνος συμπλήρωσης 15-25 λεπτά



Παράγοντες

Το ερωτηματολόγιο εξετάζει 12 παράγοντες σε τρία επίπεδα:

- 1^ο επίπεδο: **Σωματική Υγεία**

- ΥΓΕΙΑ - (**Υ**)
- ΚΙΝΗΣΗ - (**Κ**) (μετακινήσεις από το σπίτι στο χώρο εργασίας)
- ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗ - (**Μ**) (ικανότητα να μετακινείται στον χώρο)
- ΛΕΠΤΕΣ ΚΙΝΗΣΕΙΣ - (**ΚΛ**)
- ΑΠΛΕΣ ΚΙΝΗΣΕΙΣ/ΔΥΝΑΜΗ - (**ΚΑ**)



Παράγοντες

- 2^ο επίπεδο: ***Ατομικές/προσωπικές ικανότητες:***
 - ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ & ΔΙΑΠΡΟΣΩΠΙΚΕΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ - **(ΚΔ)**
 - ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ – **(ΕΠ)**
 - ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ – **(ΑΕ)**
 - ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ & ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ – **(ΔΔ)**
 - ΒΑΣΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ & ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΕΣ ΓΝΩΣΕΙΣ – **(ΒΑ)**



Παράγοντες

- 3^ο επίπεδο: ***αισθήσεις***
- ΑΚΟΗ – **(Α)**
- ΟΡΑΣΗ – **(Ο)**



Βαθμολογία

- Οι βαθμολογίες στους παράγοντες δείχνουν το επίπεδο ελευθερίας του ατόμου από περιορισμούς, σε σχέση με τους παράγοντες αυτούς.
- Όσο υψηλότερη η βαθμολογία τόσο μικρότεροι/λιγότεροι οι περιορισμοί



Βαθμολογία

Για τον προσδιορισμό των δυνατοτήτων/αδυναμιών του ατόμου

- οι βαθμολογίες **άνω του 6** θεωρούνται, γενικά, ως **ενδείξεις δυνατοτήτων**, ενώ
- οι βαθμολογίες **κάτω του 4** ως ενδείξεις περιοχών στις οποίες το άτομο χρειάζεται **ενίσχυση ή κάποιου είδους παρέμβαση**.



Συμπλήρωση του ερωτηματολογίου

- Ξεκινάμε από το \longrightarrow
- Στους 6 πρώτους παράγοντες συνιστάται να αρχίζουμε τη βαθμολόγηση από την κορυφή της κλίμακας (από το 6).
- Το 6 θεωρείται μέτρια επίδοση σε σχέση με τον γενικό πληθυσμό.



Συμπλήρωση του ερωτηματολογίου

- Για τους υπόλοιπους 6 παράγοντες συνιστάται να αρχίζουμε από το 5 (5.1.)
- Αν όλες οι δηλώσεις της βαθμολογίας 5 απαντηθούν θετικά («ισχύει»), τότε συνιστάται να μετακινηθούμε στο 6.
- Η σωστή βαθμολογία (ορθή αξιολόγηση) για το άτομο είναι αυτή στην οποία όλες οι ερωτήσεις μιας κατηγορίας απαντώνται θετικά.
- Εάν στο 5 κάποιες ερωτήσεις απαντώνται αρνητικά, τότε μεταβαίνουμε στο 4, κλπ.



Συμπλήρωση του ερωτηματολογίου

- Το 0 (μηδέν) σημαίνει «δεν ξέρω».
- Αν τα 0 σε κάθε ερώτηση ξεπερνούν σε αριθμό τα τρία, τότε δεν θεωρείται η απάντηση αποδεκτή και φροντίζουμε να αντλήσουμε περισσότερες πληροφορίες για το άτομο.