

ΕΘΝΙΚΟ ΚΑΙ ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ ΠΑΙΔΑΓΩΓΙΚΟ ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ: ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΗΣ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗ ΕΙΔΙΚΕΥΣΗ :«Διαχείριση και Ανάπτυξη της Σχολικής Μονάδας : Παιδαγωγικές και Διδακτικές Προσεγγίσεις »
Μάθημα: Ο εκπαιδευτικός ως επαγγελματίας
Διδάσκοντες : Νικόλαος Αλεξόπουλος, Επίκουρος Καθηγητής /ΕΚΠΑ Θεόδωρος Γούπος, Σύμβουλος Εκπαίδευσης, Δρ Παιδαγωγικών
Θεσμικό Πλαίσιο της Εκπαίδευσης-3

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

Β. Ελληνόγλωσση

Βότση, Ε. (2017). Η εκπαιδευτική καινοτομία στην ελληνική σχολική πραγματικότητα και η αυτονομία της σχολικής μονάδας. *Εκπαίδευση, Δια Βίου Μάθηση, Έρευνα και Τεχνολογική Ανάπτυξη, Καινοτομία και Οικονομία, 1*, 517-523.

Γιαννακάκη, Μ. Σ. (2002). Διοικητική αποκέντρωση και εφαρμογή της καινοτομίας στη σχολική μονάδα. Στο Κ. Χάρης, Ν. Πετρουλάκης & Σ. Νικόδημος (Επιμ.). *Ελληνική Παιδαγωγική και Εκπαιδευτική Έρευνα: Πρακτικά 2ου Πανελλήνιου Συνεδρίου*, 115-130.

Δακοπούλου, Α. (2008). Εκπαιδευτική Αλλαγή-Μεταρρύθμιση-Καινοτομία. *Διοίκηση Εκπαιδευτικών Μονάδων: Εκπαιδευτική Διοίκηση και Πολιτική*, 165-211.

Καρκατσούλης, Π. (2004). *Το κράτος σε μετάβαση*. Αθήνα: Εκδόσεις Σιδέρη

Κατσαρός Ι., (2006), «Σχολική μονάδα και τοπική αυτοδιοίκηση: ένα νέο πλαίσιο δράσης για τον διευθυντή σύγχρονο ηγέτη», Διδακτορική διατριβή: Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης Παντείου Πανεπιστημίου Αθηνών.

Κατσαρός Ι. και Τύπας Γ., (2005), «Αποκεντρωτικές τάσεις στην Παιδεία: Πώς διαμορφώνεται ο παρεμβατικός ρόλος της Τοπικής Αυτοδιοίκησης», Διοικητική Ενημέρωση, τ.34: 75-85.

Κατσαρός, Ι. (2008). Οργάνωση και διοίκηση της Εκπαίδευσης. Αθήνα: Παιδαγωγικό Ινστιτούτο. ISBN: 978-960-407-189-0. Ανάκτηση 12/6/2016 από http://www.pi-schools.gr/programs/epim_stelexoi/epim_yliko/book3.pdf

Κάτσικας, Χ., & Θεριανός, Κ. Ν. (2007). *Ιστορία της Νεοελληνικής Εκπαίδευσης: Από την ίδρυση του ελληνικού κράτους μέχρι το 2007*. Σαββάλας.

Κατσικονούρη, Ε. (2013). Επιμόρφωση Νηπιαγωγών στην Οργάνωση και Διοίκηση Εκπαιδευτικών Μονάδων. *Ερευνώντας τον κόσμο του παιδιού*, 12, 11-23.

Κιρκιγιάννη, Φ. (2011). Ο αποτελεσματικός διευθυντής του σχολείου. *Τα εκπαιδευτικά*, 99, 96-113.

Κουκούλη, Μ. (2000). Συμπεράσματα από την εφαρμογή-ανάπτυξη ευρωπαϊκών προγραμμάτων και προγραμμάτων Αγωγής Υγείας κατά τη διάρκεια των σχολικών ετών 1995-1998 στη Διεύθυνση Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης Ανατολικής Αττικής, στο Γ. Μπαγάκης (επιμ.), *Προαιρετικά Εκπαιδευτικά Προγράμματα στη Σχολική Εκπαίδευση*, Αθήνα: Μεταίχμιο.

Μακρυδημήτρης, Α. (επιμ.) (2003). Αυτοδιοίκηση και κράτος στο πλαίσιο της Παγκοσμιοποίησης. Αθήνα: Εκδόσεις Αντ. Ν. Σάκκουλα.

Μακρυδημήτρης, Α. (2003α). Πρόλογος στο Ν. Μιχαλόπουλος, Από τη δημόσια γραφειοκρατία στο δημόσιο management. Αθήνα: Εκδόσεις Παπαζήση.

Μαυροσκούφης, Δ. (2002). Η εισαγωγή και η υποδοχή των καινοτομιών στα σχολεία: Θεωρητικό πλαίσιο και πρακτικά προβλήματα. *Νέα Παιδεία*, 103, 16-23.

Μιχαλόπουλος, Γ. (1987). Ο γραφειοκρατικός χαρακτήρας του ελληνικού σχολικού συστήματος και η παιδαγωγική – εκπαιδευτική διαδικασία. *Παιδαγωγική Επιθεώρηση*, 7: 149-94.

Μπουραντάς, Δ. (1992). Μάνατζμεντ, Οργανωτική Θεωρία και Συμπεριφορά. Αθήνα: Team.

Μπουραντάς, Δ. (2002). Μάνατζμεντ. Αθήνα: Εκδόσεις Μπένου.

Παμουκτσόγλου, Α. (2001). Αποτελεσματικό σχολείο: Χαρακτηριστικά και αντιλήψεις σε μια προσπάθεια αξιολόγησής του. *Επιθεώρηση Εκπαιδευτικών Θεμάτων*, 5: 81-91.

Παπαναούμ, Ζ., (1995). Η διεύθυνση του σχολείου. Θεσσαλονίκη: εκδ. Κυριακίδη.

Παπακωνσταντίνου, Γ. (2008). Εισαγωγή καινοτομιών στην εκπαιδευτική μονάδα: ο ρόλος του διευθυντή. *Οδηγός Επιμόρφωσης: Διαπολιτισμική Εκπαίδευση και Αγωγή*, 213-230

Πατρώνας, Δ. & Παυλάκης, Μ. (2011). Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού. Αθήνα: ΕΚΔΔΑ.

Πολυζοπούλου, Α. (2019). Εισαγωγή καινοτομιών στις σχολικές μονάδες: η στάση των εκπαιδευτικών και ο ρόλος του/της διευθυντή/ριας. *Χώροι για το Παιδί ή Χώροι του Παιδιού;*, 1, 1133-1149.

Ράπτης, Ν. (2006). Η διαχείριση της καινοτομίας από τη σχολική ηγεσία. *Επιστημονικό βήμα*, 6, 32-42.

Σαΐτης, Χ., (1994). *Βασικά Θέματα της Σχολικής Διοίκησης*. Αθήνα.

Σαΐτης, Χ., (2000). *Οργάνωση και διοίκηση της εκπαίδευσης*. Αθήνα.

Στραβάκου, Π. (2019). Αξιακοί προσανατολισμοί Διευθυντών σχολικής μονάδας—Έρευνα. *Παιδαγωγική επιθεώρηση*, 65.

Τάτσιου, Ε. (2017). Διαχείριση καινοτομιών στη σχολική μονάδα.

Τύπας, Γ. και Κατσαρός, Γ. (2003). *Εισαγωγή στη Διοικητική Επιστήμη: Από τη Γραφειοκρατία και την Επιστημονική Διοίκηση στη Σύγχρονη Οργανωτική Θεωρία*. Αθήνα: Gutenberg.

Χυτήρης, Λ., & Άννινος, Λ. (2015). Στρατηγική υπηρεσιών.

A. Ξενόγλωσση

Adams, J., Hayes, J. and Hopson, B. (1976). *Transitions – Understanding and Managing Personal Change*. Oxford: Martin Robertson

Alqatawenh, A. S. (2018). Transformational leadership style and its relationship with change management. *Verslas: teorija ir praktika*, 19(1), 17-24. Arsenault, P. M. (2004). Μεταβλητήgating generational differences: A legitimate diversity and leadership issue. *Leadership & Organization Development Journal*.

Andergassen, R., Nardini, F., & Ricottilli, M. (2017). Innovation diffusion, general purpose technologies and economic growth. *Structural change and economic dynamics*, 40, 72-80.

Argyris, C. and Schön, D. A. (1978). *Organizational Learning: A Theory of Action Perspective*. Reading, MA: Addison-Wesley

Argyris, C. (1999). *On Organizational Learning*. 2nd Ed. Oxford: Blackwell Publishing

Armenakis, A.A. and Bedeian, A.G. (1999). Organizational change: a review of theory and research in the 1990s. *Journal of Management*, 25(3), pp. 293-315.

Armenakis AA, Harris SG, Mossholder KW. (1993). “Creating readiness for organizational change”, *Human Relations*, 46, pp. 681-703

Baldwin, S. H. (2003). *Improving employees' adoption of an online mandatory education innovation* (Doctoral dissertation, Capella University).

Balogun, J. and Hope, H. (1999). *Exploring strategic change*. London: Prentice-Hall.

Bang, M., Medin, D., Washinawatok, K., & Chapman, S. (2010). Innovations in culturally based science education through partnerships and community. In *New science of learning* (pp. 569-592). Springer, New York, NY.

Barbuto Jr, J. E. (2005). Motivation and transactional, charismatic, and transformational leadership: A test of antecedents. *Journal of Leadership & Organizational Studies*, 11(4), 26-40.

Bass, B. M., & Avolio, B. J. (1996). Multifactor leadership questionnaire. *Western Journal of Nursing Research*.

Beckhard, R. (1967). "The Confrontation Meeting," *Harvard Business Review*, 4, pp. 149-55

Beer, M. and Walton, E.R. (1990). Reward Systems and the Role of Compensation, Manage People, Not Personnel: Motivation and performance Appraisal. *A Harvard Business Review Book*, 2, pp. 15-30.

Beer, M. (1980). *Organization Change and Development: a Systems View*. Santa Monica, CA: Goodyear.

Berg, B. L. (2004).. *Qualitative Research Methods for the Social Sciences*.. London, Pearson.

Bordia, P., Gallois, C. and DiFonzo, N. (2001). *The boomerang effect of rumour denials: An attributional analysis*. University of Queensland External Support Enabling Grant.

Bridges W. (2003). *Managing Transitions*. Cambridge, MA: Da Capo Press,

Bridges, W. and Mitchell, S. (2000). Leading transition: a new model for change. *Leader to Leader*, 16, pp. 30-36.

Bryson, J. M. (2014). *Strategic planning for public and nonprofit organizations*. San Francisco: Jossey-Bass.

Buchanan, D and Huczynski, A (1985). *Organizational Behaviour*, London: Prentice Hall

Buller, P.F., Saxberg, B.O. and Smith, H.L. (1985). Institutionalization of planned organizational change: A model and review of the literature. In L.D. Goodstein, and J.W. Pfeiffer, (Ed.), *The 1985 Annual: Developing Human Resources*, Tucson: University Associates.

Cao, G., Clarke, S. and Lehaney, B. (2000). A systemic view of organizational change and TQM. *TQM Magazine*, 12(3), pp. 186-193.

Casey, C. (2002). *Critical Analysis of Organizations: Theory, practice, revitalization*. London: Sage.

Cameron, K.S. (1994). Strategies for successful organizational downsizing. *Human Resource Management*, 33, pp. 189-201.

Cameron, K. and Quinn, R. (2006). *Diagnosing and changing organizational culture*. New York: Jossey Bass

Cartwright, S. and Cooper, C.L. (1995). Organisational marriage: 'hard' versus 'soft' issues. *Personnel Review*, 24(3)

Cook, C.W. & Hunsaker, P.L. (2001). *Management and Organizational Behaviour*. McGraw-Hill Companies Inc.

Cummings, T.G. and Worley, C.G. (2005).). *Organization Development and Change*. . USA: Thomson South-Western.

Demers, C. (2007).). *Organizational change theories: A synthesis*. . Thousand Oaks: Sage Publications.

Dutton, J.E., Ashford, S.J., Neill, R.M.O., Hayes, E. and Wierba, E.E. (1997). Reading the wind: how middle managers assess the context for selling issues to top managers. *Strategic Management Journal*, 18, pp. 407-423.

Fernandez, S., and Rainey, H. (2006). Managing successful organizational change in the public sector. *Public Administration Review*, 66, pp. 168-176

French, W.L. and Bell, C.H. (1999). *Organization Development – Behavioural Science Interventions for Organization Improvement*. Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.

Frost, D. (2012). From professional development to system change: Teacher leadership and innovation. *Professional development in education*, 38(2), 205-227.

Fullan, M. (2000). The role of the principal in school reform. *Occasional Paper Series*, 2000(6), 2.

Fullan, M. (2007). *The new meaning of educational change*. Routledge.

Fullan, M. (Ed.). (2014). *Teacher development and educational change*. Routledge

Galpin, T.J. (1996). *The human side of change: A practical guide to organizational redesign*. San Francisco: Jossey-Bass.

Ganster, D.C. and Fusilier, M.R. (1989). Control in the workplace. In C.L. Cooper, and I. Robertson, (Ed.). *International review of industrial and organizational psychology*, pp. 235-280, Chichester, UK: Wiley.

Goodman, P.S., Bazerman, M. and Conlon, E. (1980). Institutionalization of planned organizational change. In B.M. Staw, and L.L. Cummings, (Ed.), *Research in organizational behaviour*. Greenwich, CT: JAI Press.

Gordon, S., Stewart, W., Swed, R. and Luker, W. (2000). Convergence Versus Strategic Reorientation: The Antecedents of Fast-Paced Organizational Change, *Journal of Management*, 26(2), 911-945.

Hofstede, G. (1980). *Culture's consequences: international differences in work-related values*. Sage Publications.

Holt, D.T., Armenakis, A.A., Field, H.S. and Harris, S.G. (2007). Readiness for Organizational Change: The Systematic Development of a Scale. *The Journal of Applied Behavioral Science*, 43(2), 232-255.

Hood, C. (1991). A public management for all seasons? *Public Administration*, 69, pp. 3-19.

Ingersoll G, Kirsch J, Merk S, Lightfoot, J. (2000). Relationship of organizational culture and readiness for change to employee commitment to the organization. *Journal of Nursing Administration*, 30, pp. 11-20

Kanter, R.M. (1989). *When giants learn to dance*. New York, NY: Simon & Schuster.

Kanter, R.M., Stein, B.A. and Jick, T.D. (1992). *The challenge of organizational change*. New York, NY: Free Press.

Katsaros, K. K. (2012). *Strategic management of change: The role of emotional and cognitive attitudes to change and their influence to firms' financial results*. (PhD thesis), University of Macedonia, Thessaloniki. Retrieved from <http://phdtheses.ekt.gr>.

Kettl, D. F. (2000). *The global public management revolution*. Washington, D.C.: Brookings Institution

Kirkpatrick, D. L. (1985). *How To Manage Change Effectively*. San Francisco, California: Jossey-Bass

Kolb, D. (1984). *Experiential Learning*. Prentice Hall, New York

Kotter, J.P. (1996). Leading Change: Why transformation efforts fail. *Harvard Business Review*, 73(2), pp. 59-67.

Kotter, J.P. (1998). Winning at change. *Leader to Leader*, 10, pp. 27-33.

Kotter, J. P. and Dan S. Cohen (2002). *The Heart of Change*. Boston, Massachusetts: Harvard Business School Press

Kramer, M.W., Dougherty, D.S. and Pierce, T.A. (2004). Managing uncertainty during a corporate acquisition: a longitudinal study of communication during an airline acquisition. *Human Communication Research*, 30, pp. 71-101.

Larkin, T.J. & Larkin, S. (1994). *Communicating change: How to win employee support for new business directions*. New York, NY: McGraw-Hill.

Lefcourt, H.M. (1976). *Locus of Control: Current Trends in Theory and Research*, NJ: Lawrence Erlbaum Associates

Lewin, K. (1951). *Field theory in social science*. New York, NY: Harper and Row.

Lichtenstein, B. (2000). Self-organized transitions: A pattern amid the "chaos" of transformative change. *Academy of Management Executive*, 14(4), pp. 128-141 178

Maslen R. and Platts K.W. (1994). Force Field Analysis: A Technique to Help SMEs Realise their Intended Manufacturing Strategy. In *Operations Strategy and Performance*, 1st European Operations Management Association Conference, University of Cambridge, June, pp. 587-588

McGregor, D. (1960). *The Human Side of Enterprise*. New York, McGrawHill

Miller, D. (2002). Successful change leaders: what makes them? what do they do that is different? *Journal of Change Management*, 2(4), pp. 359-368.

Miller, S.M. (1981). *Predictability and Human Stress: Towards a Clarification of Evidence and Theory*. In L. Berkowitz, (Ed.). *Advances in Experimental Social Psychology*. New York: Academic Press.

Mintzberg, H. (1994). *The rise and fall of strategic planning*. New York, NY: The Free Press.

Nikolaidis, C. and Katsaros, K. (2011). Tolerance of ambiguity and emotional attitudes in a changing business environment: a case of Greek IT CEOs. *Journal of Strategy and Management*, 4(1), pp. 44 – 61

Nutt, Paul C., and Backoff, Robert W. (1992). *Strategic management of public and third sector organizations: A handbook for leaders*. San Francisco, CA: Jossey-Bass Publishers

O'Grady, D. (1994). The change game, *Bottom Line/Personal*, 15(14)

Osborne, D. and Gaebler, T. (1992). *Reinventing Government: How the Entrepreneurial Spirit is Transforming the Public Sector*. Reading, Mass: Addison-Wesley.

Osborne, S. and Brown, K. (2005). *Managing Change and Innovation in Public Service Organizations*. London: Routledge

Panagiotou, G. (2003). Bringing SWOT into Focus. *Business Strategy Review*, 14(2) pp. 8-10

Pardo-del-Val M. and C. Martinez-Fuentes (2003). Resistance to change: a literature review and empirical study. *Management Decision* 41(2), pp. 148-155

Pedler, M., Burgogyne, J. and Boydell, T. (1997). *The Learning Company: A strategy for sustainable development*. 2nd Ed. London; McGraw-Hill

Poister, T. (2014). *Managing performance in public and non-profit organizations*. San Francisco, CA: Jossey-Bass Publisher

Porras, J.I. & Robertson, P.J. (1987). Organization development theory: a typology and evaluation. *Research in Organizational Change and Development*, 1, pp. 1-57.

Prochaska, J.O., Norcross, J.C., Diclemente, C.C. (1994). *Changing for Good*. New York: Avon Books

Project management Institute (2014). *Implementing organizational project management: a practical guide*. Pennsylvania: Project Management Institute Press

Robinson, S.L (1996). Trust and the breach of the psychological contract. *Administrative Science Quarterly*, 41(4), pp.574-599

Rainey, H.G. (2010). *Understanding and Managing Public Organizations*. San Francisco: Jossey-Bass.

Robbins, S.P. (1996). *Organizational Behavior* (9th ed.). Upper Saddle River, New Jersey: Pearson Prentice Hall.

Robbins, S.P. (2005). *Organizational Behavior*. Upper Saddle River, New Jersey: Pearson Prentice Hall

Sagie, A. and Koslowsky, M. (1996). Decision type, organisational control, and acceptance of change: An integrative approach to participative decision making, *Applied Psychology: An International Review*, 45(1), pp. 85–92.

Sagie, A., Elizur, D. and Koslowsky, M. (1995). Decision type, participative decision making (PDM), and organizational behavior: An experimental simulation, *Human Performance*, 8(2), pp. 81–94.

Scott T, Mannion R, Davies H, *et al.* (2003). Methods. The quantitative measurement of organizational culture in health care: a review of the available instruments, *Health Services Research*, 38, pp. 923–45.

Stoker, G. (2006). *Governance*. Oxford: Oxford University Press

Strebel, P. (1998). *Why do employees resist change?* Harvard Business Review on Change, Boston, MA: Harvard Business School Press.

Tarman, B. (2016). Innovation and education. *Research in Social Sciences and Technology*, 1(1)

Terzi, K. (2003). *Merges, customer service and integration: A case in Insurance*. PhD Thesis, University of Bath, U.K

Teymournejad, K., & Elghaei, R. (2017). Effect of transformational leadership on the creativity of employees: An empirical investigation. *Engineering, Technology & Applied Science Research*, 7(1), 1413-1419.

Tetenbaum, T.J. (1999). Beating the odds of Merger and Acquisition failure: Seven key practices that improve the chance for expected integration and synergies. *Organizational Dynamics*, 28, pp. 22-36

Tichy, N. (1983). *Managing strategic change: technical, political and cultural dynamics*. New York: Wiley.

Thomas J. (1985). Force Field Analysis: A New Way to Evaluate Your Strategy. *Long Range Planning*, 18(6), pp 54-59

Thomas, J., & Mengel, T. (2008). Preparing project managers to deal with complexity—Advanced project management education. *International journal of project management*, 26(3), 304-315.

Tourish, D. (2014). Leadership, more or less? A processual, communication perspective on the role of agency in leadership theory. *Leadership*, 10(1), 79-98

Tsoukas, H. (2005). *The oxford handbook of organization theory*. Oxford: Oxford University Press

Van De Ve, A.H. and Poole, M.S. (1995). «Explaining Development and Change in Organizations. *Academy of Management Review*, 20(3), pp. 510-540.

Vollman, T.E. (1996). *The Transformation Imperative: Achieving market dominance through radical change*. Boston, MA: Harvard Business School Press.

Wagner, J.A. and Hollenbeck, J.R. (1998). *Organizational behavior. Securing competitive advantage*. New Jersey: Prentice-Hall.

Wanberg, C.R. & Banas, J.T. (2000). Predictors and outcomes of openness to changes in a reorganizing workplace. *Journal of Applied Psychology*, 85, pp. 132-142.

Weick, K. E. (2001).. *Making sense of the organization*. Malden, MA: Blackwell Publishers Inc.

Wirick, R. (2009). *Public-Sector Project Management: Meeting the Challenges and Achieving Results*, New York: Willey