

ΑΝΝΑ ΤΣΙΜΠΟΥΚΛΗ, ΕΠΙΚ. ΚΑΘΗΓΗΤΡΙΑ

ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗ, ΔΥΝΑΜΙΚΗ ΟΜΑΔΑΣ ΚΑΙ  
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΕΝΗΛΙΚΩΝ

ΠΤΔΕ, ΕΚΠΑ

# Η ΘΕΩΡΙΑ ΤΟΥ HOLLAND: ΕΠΙΛΟΓΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

# ΕΞΙ ΤΥΠΟΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΤΗΤΑΣ

Αποτέλεσμα περίπλοκης αλληλεπίδρασης προσωπικών και πολιτισμικών δυνάμεων που περιλαμβάνουν την κληρονομικότητα, τους γονείς, την κοινωνική τάξη, τους ομότιμους, την κουλτούρα και το φυσικό περιβάλλον (Holland, 1997b, σελ. 2):

- Ρεαλιστικός
- Διερευνητικός
- Καλλιτεχνικός
- Κοινωνικός
- Επιχειρηματικός και
- Συμβατικός

Σε κάθε άνθρωπο μπορεί να κυριαρχεί ένας τύπος προσωπικότητας αλλά ενυπάρχουν και οι άλλοι τύποι. Ο κωδικός Holland, αποτελεί ένα σύστημα ταξινόμησης, με βάση το οποίο περιγράφονται οι 3 πιο σημαντικοί τύποι προσωπικότητας για κάθε άτομο, χρησιμοποιώντας τα 3 πρώτα γράμματα κάθε τύπου (π.χ. ΔΚΚ, ΡΚΣ, κλπ.)

- Dictionary of Holland Occupational Codes (DHOC; Gottfredson & Holland, 1996);

# HOLLAND TEST

- <https://openpsychometrics.org/tests/RIASEC/>



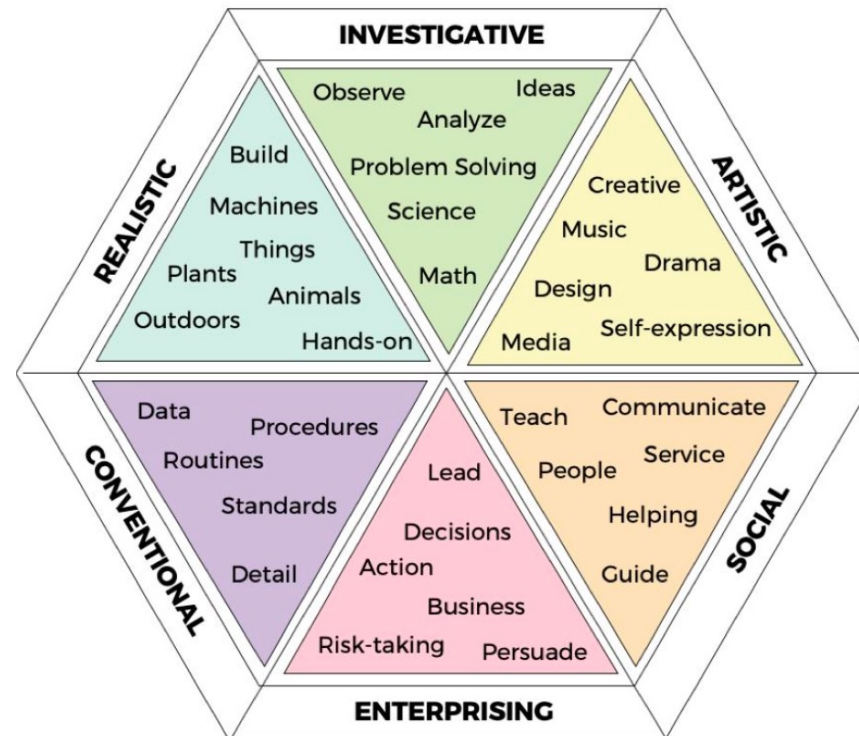
# ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΡΟΦΙΛ

- Προτίμηση ορισμένων δραστηριοτήτων
- Αποφυγή άλλων
- Καλλιέργεια ενδιαφερόντων και ικανοτήτων
- Απόκτηση πεποιθήσεων και προδιάθεσης
- Δυνατότητα πρόβλεψης για μελλοντικές επιλογές και συμπεριφορές
- Vocational Preference Inventory (VPI; Holland, 1985b)
- Self Directed Search (SDS; Holland, Fritzsche, & Powell, 1994)

## ΣΥΖΗΤΗΣΗ:

1. Πώς μπορεί η τυπική, μη-τυπική και άτυπη εκπαίδευση να καλλιεργήσει ενδιαφέροντα;
2. Μέσα από ποιες δραστηριότητες;
3. Τι να αποφύγει;

# ΕΡΓΑΛΕΙΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΠΡΟΤΙΜΗΣΗΣ





## ΕΙΝΑΙ ΔΥΝΑΤΗ΄ Η ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΟΣ , , ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ; ;

- **Συμφωνία** (ενδιαφερόντων, προσωπικότητας και περιβάλλοντος)
- **Διαφοροποίηση** (ο βαθμός στον οποίο το πρόσωπο ή το περιβάλλον ορίζεται με σαφήνεια σύμφωνα με τους έξι τύπους προσωπικότητας – λίγοι άνθρωποι ανταποκρίνονται σε έναν μόνο τύπο – οι περισσότεροι καλύπτουν πολλούς- άρα άτομα με υψηλά σκορ σε όλους τους τύπους προσωπικότητας έχουν μεγαλύτερη ευκολία στην επιλογή επαγγέλματος καθώς τους ενδιαφέρουν πολλά και διαφορετικά πράγματα, ενώ άτομα με χαμηλό σκορ διαφοροποίησης δυσκολεύονται περισσότερο να επιλέξουν)
- **Συνέπεια:** Η συνέπεια σχετίζεται θετικά με τη λήψη απόφασης για την επιλογή επαγγέλματος. Όσο πιο πολύ σχετίζονται μεταξύ τους οι διαφορετικές ταυτότητες ενός ατόμου τόσο πιο εύκολο είναι να επιλέξει επάγγελμα.
- **Ταυτότητα:** ο βαθμός στον οποίο ένα πρόσωπο έχει “καθαρή και σταθερή εικόνα για τους στόχους, τα ενδιαφέροντα και τα ταλέντα του” (Holland, 1997b, p. 5). Ορισμένα άτομα και οργανισμοί έχουν διαχρονικά μεγαλύτερη σταθερότητα από άλλους. Μία ισχυρή ταυτότητα διευκολύνει τη λήψη απόφασης για επιλογή επαγγέλματος

# ΟΜΑΔΕΣ HOLLAND



# ΣΥΝΔΥΑΣΤΙΚΑ ΕΡΓΑΛΕΙΑ

- Strong Interest Inventory (SII; Donnay, Morris, Schaubhut, & Thompson, 2004),
- Unisex Edition of the ACT Interest Inventory (Swaney, 1995),
- Armed Services Vocational Aptitude Battery
- Skills Confidence Inventory (Betz, Borgen, & Harmon, 2004)
- Identity Scale of My Vocational Situation (MVS; Holland, Daiger, & Power, Holland et al., 1980).

