



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Εθνικόν και Καποδιστριακόν
Πανεπιστήμιον Αθηνών
ΙΔΡΥΘΕΝ ΤΟ 1837

ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ-ΣΤΑΜΑΤΙΟΣ ΑΝΤΩΝΙΟΥ
ΑΝΑΠΛ. ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ

Ιπποκράτους 20,
Αθήνα, Τ.Κ. 106 80

Τηλ. : 210-368 8535
Fax: 210-368 8541

e-mail:
as_antoniou@primedu.uoa.gr
antoniou.as2018@gmail.com

ΜΑΘΗΜΑ (ΨΧ 16): ΟΡΓΑΝΩΣΙΑΚΗ & ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΨΥΧΟΛΟΓΙΑ

Διδάσκων: Α.-Σ. Αντωνίου

ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟ ΕΤΟΣ 2019-2020/ΕΑΡΙΝΟ ΕΞΑΜΗΝΟ

ΕΥΡΥΤΕΡΕΣ ΕΝΟΤΗΤΕΣ/ΥΠΟΕΝΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΜΑΘΗΜΑΤΟΣ ΠΡΟΣ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΗ ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗΣ ΘΕΜΑΤΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1. Οι κοινωνικές και πολιτισμικές παράμετροι των οργανισμών
2. Ζητήματα εργασιακής συμβουλευτικής
3. Διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού
4. Πολιτική αμοιβών και κυρώσεων
5. Ζητήματα επιρροής και ισχύος
6. Ηγετικές φυσιογνωμίες και συναισθηματική νοημοσύνη
7. Διαδικασίες ανάδειξης αρχηγών ομάδων και ηγετών
8. Διαχείριση διαφορετικότητας στον εργασιακό χώρο
9. Επαγγελματική ικανοποίηση/ δυσαρέσκεια και οργανωσιακή δέσμευση
10. Εργασιακή υγεία, ατομική ευεξία και ευημερία
11. Εργασιακό στρες και επαγγελματική εξουθένωση (burnout)
12. Αποτελεσματική διαχείριση στρεσογόνων καταστάσεων
13. Οργανωσιακή κουλτούρα, δημιουργικότητα και καινοτομίες
14. Εργασιακά κίνητρα
15. Επικοινωνία και συγκρούσεις στα πλαίσια των επαγγελματικών ομάδων
16. Αποτελεσματικό έργο σε ομάδες
17. Οργανωσιακή ανάπτυξη και αλλαγή
18. Εξαγορές και συγχωνεύσεις
19. Εκπαίδευση προσωπικού
20. Αλληλεπιδράσεις εργαζόμενων-μηχανών
21. Σχεδιασμός εργασιακού περιβάλλοντος και ανάλυση εργασίας
22. Αξιολόγηση απόδοσης και ανάπτυξη σταδιοδρομίας

23. Οργανωσιακή μάθηση και μανθάνων οργανισμός
24. Εργασιακή βία, ηθική παρενόχληση και εκφοβισμός
25. Σεξουαλική παρενόχληση στο χώρο εργασίας
26. Διαχείριση συναισθημάτων στο χώρο εργασίας
27. Προβλήματα επαγγελματικών μειονοτικών ομάδων
28. Άτομα με ειδικές ανάγκες στον εργασιακό χώρο
29. Διαχείριση αλκοολισμού και ουσιοεξάρτησης στην εργασία
30. Ηλεκτρονική καθοδήγηση και παρακολούθηση
31. Ο μεταβαλλόμενος χαρακτήρας του εργασιακού περιβάλλοντος
32. Οργανωσιακή ηθική και εργασιακή δικαιοσύνη
33. Διαδικασίες λήψης ατομικών και ομαδικών αποφάσεων
34. Σύγκρουση οικογενειακών- επαγγελματικών υποχρεώσεων
35. Επιλογή και αξιολόγηση προσωπικού
36. Απαρχαιωμένο εργατικό δυναμικό
37. Σύγχρονες μορφές τηλε-εργασίας
38. Εισαγωγή νέων τεχνολογιών στο εργασιακό περιβάλλον
39. Το φαινόμενο της «Γυάλινης Οροφής»
40. Ο ρόλος των ατομικών διαφορών στο εργασιακό περιβάλλον