



ΓΡΑΦΕΙΟ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗΣ  
ΕΘΝΙΚΟ & ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
Εθνικόν και Καποδιστριακόν  
Πανεπιστήμιον Αθηνών  
— ΙΔΡΥΘΕΝ ΤΟ 1837 —

Μετά τις σπουδές ..τι? Δρομολογώντας το μονοπάτι της καριέρας  
μου και εξερευνώντας την επιχειρηματική μου ικανότητα

Μαριάνθη Κατσίκια, Οικονομολόγος, MSc, Σύμβουλος Επιχειρηματικότητας Γραφείου Διασύνδεσης ΕΚΠΑ

# Τι είναι Επιχειρηματικότητα;

---

Είναι η διαδικασία ή το πνεύμα που συνδυάζει τη δημιουργικότητα, την καινοτομία και την ανάληψη ρίσκου για τη δημιουργία, τη λειτουργία και την ανάπτυξη μιας επιχείρησης ή μιας επιχειρηματικής δραστηριότητας με σκοπό την παραγωγή αξίας. Οι επιχειρηματίες είναι άτομα ή ομάδες που επιδεικνύουν αυτήν τη δραστηριότητα, λαμβάνοντας αποφάσεις σχετικά με τη δημιουργία και τη λειτουργία μιας επιχείρησης, τη διαχείριση των πόρων, τον εντοπισμό ευκαιριών, την αντιμετώπιση προκλήσεων και την ανάπτυξη της επιχείρησης. Η επιχειρηματικότητα είναι συχνά συνδεδεμένη με την καινοτομία, την ανάπτυξη οικονομικής αξίας και τη δημιουργία θέσεων εργασίας.

# Ποια είναι τα χαρακτηριστικά του επιτυχημένου επιχειρηματία;

---

**Πάθος και αφοσίωση:** Ο επιτυχημένος επιχειρηματίας είναι παθιασμένος με την ιδέα του και αφοσιωμένος στην επίτευξη των στόχων του.

**Καινοτομία και δημιουργικότητα:** Οι επιχειρηματίες πρέπει να είναι ικανοί να σκεφτούν νέες ιδέες και να εφαρμόσουν καινοτόμες λύσεις σε προβλήματα.

**Διορατικότητα:** Ο επιτυχημένος επιχειρηματίας έχει την ικανότητα να βλέπει πέρα από το παρόν και να αναγνωρίζει ευκαιρίες ακόμη και σε δύσκολες καταστάσεις.

**Αντοχή στις αντιξοότητες και την πίεση:** Η διαδικασία της επιχειρηματικότητας είναι γεμάτη με προκλήσεις και αντιξοότητες, και ο επιτυχημένος επιχειρηματίας πρέπει να είναι ικανός να αντιμετωπίζει αυτές τις πιέσεις με ανδρεία και αντοχή.

**Ικανότητες διαχείρισης:** Οι επιχειρηματίες πρέπει να είναι ικανοί να διαχειρίζονται αποτελεσματικά τους πόρους, τον χρόνο και τους ανθρώπινους πόρους.

**Ικανότητες Δικτύωσης:** Η ικανότητα να δημιουργεί και να διατηρεί σχέσεις με διαφορετικούς ανθρώπους, συνεργάτες, πελάτες και επαγγελματικούς συνεργάτες είναι σημαντική για την επιτυχία σε πολλούς τομείς της επιχειρηματικότητας.

**Αποφασιστικότητα και αυτοπεποίθηση:** Οι επιτυχημένοι επιχειρηματίες πρέπει να είναι αποφασισμένοι και να έχουν αυτοπεποίθηση για να προχωρήσουν μπροστά ακόμη και όταν αντιμετωπίζουν αντίξοες συνθήκες.

# Ποιοι λόγοι ωθούν τους περισσότερο νέους να ιδρύσουν τη δική τους επιχείρηση;

---

**Επιθυμία για αυτοδιάθεση:** Πολλοί νέοι επιθυμούν να έχουν τον έλεγχο της δικής τους επαγγελματικής πορείας και να ασκούν τη δημιουργικότητά τους ανεξάρτητα.

**Καινοτομία και Δημιουργικότητα:** Ορισμένοι νέοι έχουν νέες ιδέες και καινοτόμες λύσεις για προβλήματα ή ανάγκες στην κοινωνία και θέλουν να τις εφαρμόσουν μέσω της δημιουργίας μιας δικής τους επιχείρησης.

**Οικονομική ανεξαρτησία:** Η δημιουργία μιας επιχείρησης μπορεί να παρέχει τη δυνατότητα στους νέους να δημιουργήσουν ένα εισόδημα και να επιτύχουν οικονομική ανεξαρτησία.

**Ευκαιρίες αγοράς:** Σε ορισμένες περιπτώσεις, οι νέοι βλέπουν ευκαιρίες στην αγορά που μπορούν να εκμεταλλευτούν και να δημιουργήσουν μια επιτυχημένη επιχείρηση.

**Προσωπική ανάπτυξη:** Η ίδρυση μιας επιχείρησης μπορεί να προσφέρει στους νέους την ευκαιρία να μάθουν νέες δεξιότητες, να αναπτύξουν τον επαγγελματικό τους εαυτό και να αποκτήσουν εμπειρία στον τομέα του ενδιαφέροντος τους.

# Κίνητρα και χαρακτηριστικά του νέου επιχειρηματία

---

Η απόφαση ανάληψης επιχειρηματικών πρωτοβουλιών θεωρείται το προϊόν κινήτρων και προθέσεων που ποικίλλουν σύμφωνα με τα ατομικά χαρακτηριστικά και τις ικανότητες του επιχειρηματία (Barba-Sánchez και Atienza-Sahuquillo, 2012).

Οι προθέσεις αυτές κατηγοριοποιούνται στα κίνητρα «έλξης» και «ώθησης». Οι

παράγοντες **ώθησης** οφείλονται στο γεγονός ότι **μια τρέχουσα εργασιακή κατάσταση**

**είναι απογοητευτική και δυσάρεστη, ενώ φαίνεται να υπάρχει μια θετική σχέση**

**ανάμεσα στους δείκτες ανεργίας και αυτοαπασχόλησης** (Stoner και Fry, 1982).

Αντίθετα, όταν η αυτοαπασχόληση θεωρείται **μία θετική μελλοντική επιλογή**, οι

παράγοντες έλξης συνιστούν τους κύριους λόγους για να γίνει κάποιος ελεύθερος

επαγγελματίας και συνοψίζονται στην αντίληψη για την αυτοαπασχόληση ως μέσο

δημιουργίας πλούτου, στην ανάγκη για προσωπική εξέλιξη, επιτυχία και ανεξαρτησία

(Scheinberg και McMillan, 1988), στην έντονη επιθυμία ανάληψης κινδύνων και στην

εσωτερική ανάγκη για απόλυτο έλεγχο των συνθηκών της ζωής (Rauch και Frese,

2000). Αντίστοιχα, οι νέοι επιχειρηματίες διακρίνονται σε αυτούς που παραιτούνται

από την προηγούμενη εργασιακή τους θέση με σκοπό να ξεκινήσουν ένα νέο εγχείρημα

και σε εκείνους που ιδρύουν μια επιχείρηση προερχόμενοι από ένα διάστημα ανεργίας.

Είναι αναμενόμενο ότι οι πρώτοι αναλαμβάνουν μια επιχειρηματική πρωτοβουλία με

σκοπό να εκμεταλλευθούν μια ευκαιρία, ενώ οι τελευταίοι εισέρχονται σε αυτή τη

διαδικασία εξ' ανάγκης, λόγω της έλλειψης ικανοποιητικών επαγγελματικών

προοπτικών (Baptista et al., 2007).

# Κίνητρα Επιχειρηματικότητας

	2007	2006	2005
Κίνητρα: αποκλειστικά μια επιχειρηματική ευκαιρία	65,5	57,9	65,5
Κίνητρα: εν μέρει μία επιχειρηματική ευκαιρία	23,7	17,5	19,6
Κίνητρα: αποκλειστικά η ανάγκη	10,8	24,5	15
<b>Σύνολο επιχειρηματιών αρχικών σταδίων</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b> Πηγή: IOBE, επεξεργασία στοιχείων GEM

# Επαγγελματικές προοπτικές για το τμήμα Θεατρικών Σπουδών

---

- ✓ **Συνεργάτες σε ερευνητικά και ακαδημαϊκά ιδρύματα** για θεατρολογικά ζητήματα.
- ✓ **Σύμβουλοι και εισηγητές δραματολογίου** σε ιδιωτικούς και δημόσιους θεατρικούς οργανισμούς
- ✓ **Συνεργάτες θιάσων, κρατικών θεάτρων και οργανισμών**, για την κατάρτιση δραματολογίου, σύνταξη θεατρικών προγραμμάτων, διεύθυνση εκδόσεων σχετικών με θεατρικές παραστάσεις
- ✓ **Συνεργάτες δημόσιων και ιδιωτικών πολιτισμικών φορέων**, για την καλύτερη οργάνωση και συγκρότηση της θεατρικής και γενικότερα της πολιτισμικής δραστηριότητας στην Ελλάδα.
- ✓ **Στελέχη ελληνικών πολιτισμικών οργανισμών**, επιχειρήσεων και επιτροπών.
- ✓ **Στελέχη καλλιτεχνικής διεύθυνσης ή οργανωτικής υποστήριξης ελληνικών φεστιβάλ και πολιτισμικών διοργανώσεων.**
- ✓ **Στελέχη οργανισμών και επιχειρήσεων** για την προώθηση των ελληνικών παραστάσεων στις πολιτισμικές διοργανώσεις άλλων χωρών.

Απόφοιτοι του Τμήματος εργάζονται στο ΚΠΙΣΝ, στη Στέγη Γραμμάτων και Τεχνών, στο Εθνικό Θέατρο, στο ΚΘΒΕ, σε ΔΗΠΕΘΕ, σε δημοτικές πολιτιστικές επιχειρήσεις κ.ά.



# Επαγγελματικές προοπτικές για το τμήμα Θεατρικών Σπουδών

---

- ✓ **Εκπαιδευτικοί θεατρικής αγωγής και μαθημάτων θεάτρου** σε σχολεία και σχολές της δημόσιας και ιδιωτικής πρωτοβάθμιας, δευτεροβάθμιας και μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.
- ✓ Θεωρητικό εκπαιδευτικό προσωπικό σε σχολές καλλιτεχνικής εκπαίδευσης.
- ✓ **Στελέχοι εκπαιδευτικών οργανισμών σε θέσεις ειδικών συμβούλων.**

Απόφοιτοι του Τμήματος διδάσκουν Θεατρική Αγωγή στην Πρωτοβάθμια και Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση, δημόσια και ιδιωτική, ως μόνιμοι εκπαιδευτικοί ή ως αναπληρωτές.

# Επαγγελματικές Προοπτικές τμήματος Μουσικών Σπουδών

---

- μουσικοί και μαέστροι σε συμφωνικές ορχήστρες, χορωδίες και μουσικά σύνολα,

- καθηγητές της μουσικής εκπαίδευσης σε όλους τους τύπους και βαθμίδες σχολείων

(πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια εκπαίδευση, γενικής παιδείας, καλλιτεχνικά και

μουσικά Σχολεία)

- καθηγητές σε Ωδεία και Μουσικές Σχολές και ΙΕΚ,

- εμψυχωτές σε κοινότητες με ευπαθείς ομάδες,

- επαγγελματίες σε πολιτιστικούς φορείς, θέατρα, studio ήχου και εικόνας, αίθουσες συναυλιών, μουσικούς εκδοτικούς οίκους, μουσεία, εργαστήρια κατασκευής μουσικών

οργάνων,

- επαγγελματίες σε ραδιοτηλεοπτικούς και διαδικτυακούς σταθμούς ενημέρωσης και επικοινωνίας,

- μουσικολόγοι και μουσικοκριτικοί σε φορείς του δημοσίου και ιδιωτικού τομέα και

στην τοπική αυτοδιοίκηση

- μουσικολόγοι σε ερευνητικά κέντρα

- επαγγελματίες σε καλλιτεχνικούς θεσμούς και άλλους σχετικούς φορείς,

- επιστήμονες σε βιβλιοθήκες και μουσικά αρχεία.

# Τμήμα Ιστορίας και Αρχαιολογίας (επαγγελματικά δικαιώματα - προοπτικές) ΕΚΠΑ

---

Όλοι οι πτυχιούχοι του Τμήματος Ιστορίας και Αρχαιολογίας έχουν καταρχάς τη δυνατότητα να εργαστούν στη Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση, όπου μπορούν να διδάξουν Ιστορία και φιλολογικά και άλλα σχετικά μαθήματα. Ένας σημαντικός αριθμός των αποφοίτων μας έχει στραφεί με επιτυχία σε άλλες επαγγελματικές επιλογές (διαχείριση πολιτιστικών αγαθών, δημοσιογραφία, επιμέλεια εκδόσεων) στον δημόσιο και ιδιωτικό τομέα, με βάση τις δεξιότητες που έχει αποκτήσει στη διάρκεια των σπουδών του, όπως η συνθετική και κριτική σκέψη, η γλωσσική επάρκεια, η πολύπλευρη μελέτη των πολιτικών και κοινωνικών φαινομένων. Απόφοιτοι μετά από μεταπτυχιακές σπουδές διδάσκουν σε ελληνικά και ξένα ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα.

Οι πτυχιούχοι με ιστορική ειδίκευση έχουν την επιπλέον δυνατότητα να εργαστούν σε εξειδικευμένα κέντρα ιστορικής έρευνας και παραγωγής γνώσης (αρχεία, ερευνητικά κέντρα, βιβλιοθήκες, μουσεία κ.ά.). Οι αρχαιολόγοι και ιστορικοί της τέχνης συχνά εργάζονται για τη λεγόμενη Αρχαιολογική Υπηρεσία του Υπουργείου Πολιτισμού, στόχο της οποίας αποτελεί η προστασία των μνημείων, καθώς και η οργάνωση μουσείων και εκθέσεων. Αρχαιολόγοι και ιστορικοί της τέχνης απασχολούνται επίσης σε ερευνητικά κέντρα, ιδιωτικά Μουσεία και Συλλογές.

Πηγή: [https://www.arch.uoa.gr/spoydes/epaggelmatika\\_dikaiomata/](https://www.arch.uoa.gr/spoydes/epaggelmatika_dikaiomata/) (ΕΚΠΑ)

# Παιδαγωγικό Τμήμα Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (επαγγελματικά δικαιώματα- προοπτικές) DUTH

## A. Εκπαιδευτικό προσωπικό/Διδασκαλία σε σχολεία

- ❖ σε δημόσια και ιδιωτικά Δημοτικά Σχολεία και σε ελληνικά σχολεία χωρών της ΕΕ και γενικότερα του εξωτερικού (άρθρο 3§1, ΠΔ320 – ΦΕΚ Α116/7.9.1983). Επιπροσθέτως, στο νόμο 1566/85 (ΦΕΚ Α167/30.9.1985 άρθρο 13) ρητά ορίζεται ότι για το διορισμό σε θέση δασκάλου απαιτείται «πτυχίο παιδαγωγικού τμήματος ΑΕΙ κατεύθυνσης δασκάλων» (άρθρο 12§2&3)
- ❖ σε προγράμματα ειδικοτήτων επιστημών της αγωγής και εκπαίδευσης σε εκπαιδευτικές μονάδες δευτεροβάθμιας τεχνικής και επαγγελματικής εκπαίδευσης, καθώς επίσης και σε Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης, με δεδομένο οι πτυχιούχοι Παιδαγωγικών Τμημάτων ΑΕΙ διαθέτουν παιδαγωγική και διδακτική επάρκεια (άρθρο 2§3.γ, νόμος 3848/2010 – ΦΕΚ Α71/19-5-2010), μπορούν να διδάξουν
- ❖ σε ποικίλα εκπαιδευτικά ιδρύματα και φορείς αγωγής και εκπαίδευσης παιδιών σχολικής ηλικίας (ενδεικτικά: ιδρύματα φροντίδας για το παιδί, χώροι δημιουργικής απασχόλησης και ψυχαγωγίας για το παιδί κ.ά.)
- ❖ ως διευθυντές πάσης φύσεως Μονάδων Φροντίδας, Προσχολικής Αγωγής και Διαπαιδαγώγησης (άρθρο 7§1, Υπουργική Απόφαση Π2β/οικ. 2808 – ΦΕΚ Β/645/31.7.1997).

Εφόσον πιστοποιείται η σχετική επάρκεια

γνωστικά αντικείμενα ειδικοτήτων στην πρωτοβάθμια όπως: οι «ΤΠΕ και ψηφιακός γραμματισμός», Καλλιτεχνική Αγωγή, Φυσική Αγωγή

ως εκπαιδευτικό προσωπικό σε Σχολικές Μονάδες Ειδικής Αγωγής και Εκπαίδευσης (ΣΜΕΑΕ), Ειδικά Σχολεία, τάξεις όπου εφαρμόζεται Παράλληλη Στήριξη, τάξεις Υποδοχής καθώς και τάξεις εκπαίδευσης προσφυγόπουλων.

Στη διοίκηση

- ❖ ως Διευθυντές/ντριες πάσης φύσεως Μονάδων Φροντίδας, Προσχολικής Αγωγής και Διαπαιδαγώγησης (άρθρο 7§1, Υπουργική Απόφαση Π2β/οικ. 2808 – ΦΕΚ Β/645/31.7.1997).
- ❖ σε θέση ΠΕ 02 Διοικητικού-Οικονομικού σύμφωνα με (ΠΔ 50/2001, ΦΕΚ 39/05.03.2001, τ. Α).

**Β. Εκπαιδευτικό προσωπικό σε μουσεία, θεραπευτικές κοινότητες, σε Κέντρα Πολιτισμού, Νεότητας και Δια Βίου Εκπαίδευσης, φορείς Τοπικής Αυτοδιοίκησης, σε Κέντρα Επιμόρφωσης, Επαγγελματικής Κατάρτισης, και Εξ Αποστάσεως Εκπαίδευσης**

# Παιδαγωγικό Τμήμα Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (επαγγελματικά δικαιώματα- προοπτικές) DUTH

σε εκπαιδευτικές δομές διδασκαλίας της Ελληνικής ως ξένης γλώσσας όπως και τάξεις για παράλληλη στήριξη εκμάθησης της ελληνικής ως δεύτερης γλώσσας

❖ σε προγράμματα διδασκαλίας της ελληνικής γλώσσας σε ενήλικες

❖ σε εκπαιδευτικά προγράμματα μουσείων, βιβλιοθηκών και πολιτιστικών Ιδρυμάτων εφ' όσον διαθέτουν σχετική πιστοποίηση και επάρκεια

❖ σε εκπαιδευτικά προγράμματα νοσηλευτικών ιδρυμάτων, θεραπευτικών κοινοτήτων, σωφρονιστικών καταστημάτων ανηλίκων, βιομηχανικών μονάδων, παιδικών κατασκηνώσεων, θερινών σχολείων και «Ανοικτών Πανεπιστημίων»

❖ στα προγράμματα εκπαίδευσης μαθητών με γλωσσικές και πολιτισμικές ιδιαιτερότητες.

❖ σε μονάδες παροχής κοινωνικής φροντίδας και σε κέντρα Υποδοχής Προσφύγων

❖ σε δομές φροντίδας, στήριξης και αποκατάστασης παιδιών και συμβουλευτικής παιδιών και οικογενειών και γενικότερα όπου υπάρχει ανάγκη στελέχωσης για την ψυχοπαιδαγωγική υποστήριξη ανηλίκων και ενηλίκων εφ' όσον διαθέτουν σχετική πιστοποίηση και επάρκεια

❖ σε εκπαιδευτικά προγράμματα σε κέντρα Εκπαίδευσης και Επιμόρφωσης, Επαγγελματικής Κατάρτισης, και Εξ Αποστάσεως Εκπαίδευσης ενηλίκων

❖ σε εκπαιδευτικές δραστηριότητες που οργανώνονται σε Κέντρα Πολιτισμού, Νεότητας, Δημιουργικής Απασχόλησης και Δια Βίου Εκπαίδευσης, και γενικότερα σχετικούς φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης

❖ σε φορείς φύλαξης και δημιουργικής απασχόληση παιδιών σε ατομικό ή ομαδικό επίπεδο (π.χ. παιδότοποι, ξενοδοχεία, πολυκαταστήματα, τράπεζες, εστιατόρια, χώροι διασκέδασης ενηλίκων κλπ.)

❖ ως εκπαιδευτικό προσωπικό σε φορείς Περιβαλλοντικής Εκπαίδευσης / Εκπαίδευσης για την Αειφόρο Ανάπτυξη και την προώθηση της Αγωγής Υγείας εφ' όσον διαθέτουν σχετική πιστοποίηση και επάρκεια. Ειδικότερα στους εν λόγω φορείς λογίζονται:

❖ Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις περιβαλλοντικού και κοινωνικού προσανατολισμού,

# Παιδαγωγικό Τμήμα Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (επαγγελματικά δικαιώματα -προοπτικές) DUTH

- ❖ Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Αναπτυξιακές Εταιρείες,
- ❖ Θεματικά Μουσεία, Μουσεία Φυσικής Ιστορίας, Ενυδρεία κλπ.
- ❖ Φορείς Διαχείρισης και Κέντρα Ενημέρωσης Προστατευόμενων Φυσικών Περιοχών
- ❖ σε μη Κερδοσκοπικές και Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις που αναπτύσσουν εκπαιδευτικές δραστηριότητες
- ❖ σε Φορείς πολιτικής προστασίας και δημόσιας τάξης.
- ❖ Γενικότερα
- ❖ Σε όλους τους επαγγελματικούς χώρους παροχής τυπικής, μη τυπικής και άτυπης εκπαίδευσης εφόσον διαθέτουν τη σχετική πιστοποίηση και επάρκεια, όπως ο νόμος ορίζει.

## Γ. Ερευνητικό προσωπικό- εργασία σε Επιστημονικά, Ερευνητικά Κέντρα, Ινστιτούτα, Ιδρύματα & Εργαστήρια

ως μέλη επιστημονικών ομάδων οργάνωσης και αξιολόγησης εκπαιδευτικών προγραμμάτων

- ❖ ως μέλη επιστημονικών ομάδων παραγωγής εκπαιδευτικού υλικού και εκπαιδευτικού λογισμικού
- ❖ σε ερευνητικά προγράμματα μελέτης της εκπαιδευτικής / διδακτικής πράξης σε δημόσιες ή/και ιδιωτικές σχολικές μονάδες της πρώτης βαθμίδας εκπαίδευσης

- ❖ ως μέλη επιστημονικών ομάδων που εκπονούν προγράμματα σχετιζόμενα με τις επιμέρους Επιστήμες, την Ειδική Αγωγή, την Περιβαλλοντική Εκπαίδευση / Εκπαίδευση για την Αειφόρο Ανάπτυξη, την Εκπαίδευση Ενηλίκων, την Πληροφορική και γενικότερα την Αγωγή και την Εκπαίδευση.

- ❖ Σε μονάδες / υπηρεσίες εκπαιδευτικού σχεδιασμού και
- ❖ Γενικότερα

σε Επιστημονικά, Ερευνητικά Κέντρα, Ινστιτούτα, Ιδρύματα & Εργαστήρια ως ερευνητικό προσωπικό σε θέματα εκπαίδευσης και αγωγής

Παρατήρηση

Η απασχόληση στα προηγούμενα εφόσον διαθέτουν τη σχετική πιστοποίηση και επάρκεια, όπως ο νόμος ορίζει (Master, PhD, Αναγνωρισμένο επιστημονικό – ερευνητικό έργο στην γνωστική περιοχή εργασίας).

## Δ. Επιστημονικό προσωπικό – εργασία σε εκδοτικούς οίκους & μέσα μαζικής επικοινωνίας

σε εκδοτικούς οίκους έντυπων και ηλεκτρονικών εκδόσεων, παραγωγής έντυπου και ηλεκτρονικού εκπαιδευτικού υλικού (μέσων, λογισμικού)

- ❖ σε μέσα μαζικής ενημέρωσης (τηλεόραση, κινηματογράφος, ραδιόφωνο) για την έρευνα, μελέτη, οργάνωση, εφαρμογή εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων και εκπομπών και την παρουσίαση εκπαιδευτικών θεμάτων
- ❖ σε Μονάδες και Εταιρείες παραγωγής εκπαιδευτικού υλικού και λογισμικού.

# Τμήμα Φιλολογίας

## (επαγγελματικά δικαιώματα -προοπτικές) DUTH

### Οι πτυχιούχοι του Τμήματος Ελληνικής Φιλολογίας:

1) γίνονται δεκτοί στον διαγωνισμό μέσω ΑΣΕΠ για την κατάρτιση πίνακα κατάταξης εκπαιδευτικών κατά κλάδο και ειδικότητα, με σκοπό τον διορισμό ή την πρόσληψή τους στη δευτεροβάθμια εκπαίδευση, σύμφωνα με τον νόμο 3848/2010, άρθρο 2, παράγραφος 3, περίπτωση β', όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με τις διατάξεις του νόμου 4186/2013, άρθρο 36, παράγραφος 22, περίπτωση β' και ε', και  
2) προσλαμβάνονται στην ιδιωτική εκπαίδευση, σύμφωνα με τον νόμο 3848/2010, άρθρο 8.

### ❖ Επιπλέον μπορούν να εργάζονται σε:

Βιβλιοθήκες, Πολιτιστικά-Πνευματικά κέντρα, Κ.Α.Π.Η. ως εμπυχωτές και υπεύθυνοι προγραμμάτων αναγνωστικών εμπυχωσεων, Λεσχών Ανάγνωσης και δημιουργικής γραφής με παιδιά, εφήβους και ενήλικες.  
Αρχεία.

### ❖ Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης.

### ❖ Δημόσια Διοίκηση και Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Διεθνείς Οργανισμούς με πολιτιστικό περιεχόμενο (π.χ. Unesco).  
Εκδοτικούς Οίκους ως επιμελητές, διορθωτές κειμένων, μεταφραστές κειμένων της αρχαίας ελληνικής, λατινικής και μεσαιωνικής ελληνικής γραμματείας, συγγραφείς εκπαιδευτικού υλικού και εγχειριδίων για τη διδασκαλία των κλασικών γλωσσών και της νεοελληνικής λογοτεχνίας καθώς και για τη διδασκαλία της νέας ελληνικής γλώσσας ως δεύτερης/ξένης.

### ❖ Διαφημιστικούς οργανισμούς ως κειμενογράφοι.

### ❖ Τουριστικές επιχειρήσεις με πολιτιστικό και αρχαιολογικό περιεχόμενο.

### ❖ Θεατρικούς οργανισμούς ως επιμελητές θεατρικών κειμένων.

### ❖ Ως ωρομίσθιοι καθηγητές / εκπαιδευτές σε διάφορες σχολές (σε Ι.Ε.Κ., Κ.Ε.Κ., Σχολές του Ο.Α.Ε.Δ., Σχολές Τουριστικών Επαγγελμάτων, Σχολές Ενόπλων Δυνάμεων, Σχολή Αστυνομίας, Σχολή Νοσηλευτικής, κ.ά.)

### ❖ Σε Ν.Ε.Λ.Ε. και σε ερευνητικά προγράμματα για διδασκαλία Ελληνικών σε Προγράμματα Αναλφαβητισμού και σε Ομάδες Κοινωνικά Αποκλεισμένων (π.χ. Τσιγγάνων).

### ❖ Σε ερευνητικά κέντρα ως ερευνητές για συγγραφή επιστημονικού έργου στα πεδία των αρχαιολογικών επιστημών, της μεσαιωνικής και νέας ελληνικής φιλολογίας και της γλωσσολογίας.

### ❖ Σε εκπαιδευτικούς φορείς ως εκπαιδευτικοί που σχεδιάζουν και υλοποιούν αναλυτικά προγράμματα για τη διδασκαλία της ελληνικής γλώσσας και λογοτεχνίας.

### ❖ Σε εταιρίες επεξεργασίας του λόγου ή ερευνητικά κέντρα επεξεργασίας της γλώσσας με τη χρήση των Νέων Τεχνολογιών.

Πηγή: <https://helit.duth.gr/fisrtpage-2/%>. Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης

# Τμήμα Φιλοσοφίας (επαγγελματικά δικαιώματα -προοπτικές) Παν. Ιωαννίνων

## Επαγγελματικά δικαιώματα αποφοίτων

Ένα πτυχίο Φιλοσοφίας όπως αυτό που χορηγεί το Τμήμα Φιλοσοφίας του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων **δεν προετοιμάζει για μια αυστηρά προδιαγεγραμμένη επαγγελματική πορεία**, πράγμα που δεν αποτελεί ιδιοτυπία του συγκεκριμένου Τμήματος, καθώς πρόκειται για μια γενικότερη εξέλιξη που αφορά ικανό αριθμό γνωστικών αντικειμένων που θεραπεύει η Τριτοβάθμια Εκπαίδευση στην Ελλάδα. Οι απόφοιτοι του Τμήματος Φιλοσοφίας **διαθέτουν τα επαγγελματικά δικαιώματα του Φιλόλογου**, μπορούν **να διδάσκουν σε σχολεία Μέσης/Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης του δημοσίου και του ιδιωτικού τομέα, καθώς και να διεξάγουν έρευνα σε δημόσια και ιδιωτικά Ερευνητικά Ιδρύματα**. Ως εργαζόμενοι/ες σε σχολεία της Δευτεροβάθμιας Δημόσιας Εκπαίδευσης, τα επαγγελματικά δικαιώματά τους προβλέπονται από τον Νόμο 1566/1985, άρθ. 14 (ΦΕΚ 167/τ. Α/1985), τον Δημοσιοϋπαλληλικό Κώδικα και τον Διαρκή Εκπαιδευτικό Κώδικα. Στην Ιδιωτική Εκπαίδευση, τα επαγγελματικά δικαιώματα των αποφοίτων του Τμήματος Φ.Π.Ψ. προβλέπονται από τον Νόμο 1566/1985, άρθ. 14 (ΦΕΚ 167/τ. Α/1985), καθώς και από τις συμβάσεις εργασίας μεταξύ εργοδοτών Σχολαρχών και Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Εκπαιδευτικών Λειτουργών Ελλάδας. Οι πτυχιούχοι του Τμήματος Φιλοσοφίας μπορούν, επίσης, **να εργασθούν ως εκπαιδευτικοί ή εκπαιδευτές σε διάφορες σχολές και θεσμούς συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης (Ι.Ε.Κ., Κ.Ε.Κ., Σχολές του Ο.Α.Ε.Δ., Σχολές τουριστικών Επαγγελμάτων κ.ά.), ως επιστημονικό προσωπικό σε εκδοτικούς οίκους και οργανισμούς, σε βιβλιοθήκες και αρχεία, σε εφημερίδες και περιοδικά, ως επιστημονικό προσωπικό στα Υπουργεία Παιδείας, Υγείας και Πρόνοιας και σε άλλους κρατικούς φορείς, καθώς και σε Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ως επιστημονικό προσωπικό σε ερευνητικά κέντρα ή ινστιτούτα.**

Εκτός από τις παραπάνω προοπτικές απασχόλησης, μεταξύ των οποίων κυρίαρχη είναι αυτή του εκπαιδευτικού στον κλάδο των Φιλολόγων (ΠΕ 02), για έναν πτυχιούχο του Τμήματος Φιλοσοφίας διανοίγονται και άλλες επαγγελματικές προοπτικές. Σχετικά **λίγοι απόφοιτοι εργάζονται ως φιλόσοφοι στα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα, ως ανεξάρτητοι συγγραφείς** ή σε μια «φιλοσοφική πρακτική», αλλά πολλοί περισσότεροι εργάζονται ως

**δημοσιογράφοι, συντάκτες** και οργανωτικά στελέχη και σε πολλά άλλα επαγγέλματα του τομέα πολιτισμού και των εκδόσεων. Επιπλέον, πάρα πολλοί απόφοιτοι φιλοσοφίας εργάζονται σε ένα ευρύ φάσμα εταιρειών, ινστιτούτων, ιδρυμάτων, συλλόγων, νοσοκομείων ή πολιτικών κομμάτων είτε ως μόνιμοι εργαζόμενοι είτε ως αυτοαπασχολούμενοι. Ειδικά στον χώρο των ΜΜΕ και της διαφήμισης, από τους πλέον δυναμικούς κλάδους της εποχής μας, οι πτυχιούχοι φιλοσοφίας έχουν πολύ καλύτερες προοπτικές από κάθε άλλο πτυχιούχο, καθώς θεωρούνται ιδιαίτερα ευρηματικοί (concept creators). Τέλος, ιδιαίτερα αισθητή είναι η παρουσία τους σε πολυεθνικές ιδιωτικές εταιρείες ως managers ή business ethics officers καθώς και σε εταιρείες τεχνολογιών αιχμής για αντικείμενα με έντονο διεπιστημονικό χαρακτήρα όπως οι γνωσιακές σπουδές, η μελέτη του νου και της τεχνητής νοημοσύνης και οι σπουδές επιστήμης και τεχνολογίας. Επιπλέον, όσον αφορά την ολοένα και πιο ευέλικτη αγορά εργασίας, είναι ιδιαίτερα σκόπιμο κατά τη διάρκεια των σπουδών να αποκτηθούν σε πρώιμο στάδιο επαγγελματικά προσόντα ή βασικές ικανότητες (για γλώσσες, παρουσιάσεις, συντονισμό, μέσα ενημέρωσης, μάνατζμεντ), καθώς και επαγγελματική εμπειρία μέσω πρακτικής άσκησης, εθελοντικής ή επικουρικής δράσης. Σε κάθε περίπτωση, για τους καθηγητές του Τμήματος Φιλοσοφίας τα πρόσθετα προσόντα δεν πρέπει απαραίτητα να προσαρμόζονται σε ένα συγκεκριμένο πεδίο δραστηριότητας. Ένα ευέλικτο προφίλ προσωπικότητας σε συνδυασμό με τα τυπικά προσόντα των σπουδών στην Τριτοβάθμια Εκπαίδευση μπορούν να δώσουν πρόσβαση σε ποικίλα και απαιτητικά πεδία δραστηριότητας. Τέλος, η παρουσία εντός του Τμήματος Φιλοσοφίας της παιδαγωγικής ειδικότητας, πέραν του ότι προκύπτει από τη διαχρονική σχέση της παιδαγωγικής με τον κλάδο της φιλοσοφίας από τον οποίο εκπήγασε, εξασφαλίζει στους αποφοίτους του Τμήματος εκτός από το τυπικό προσόν της παιδαγωγικής επάρκειας και μια στέρεη παιδαγωγική κατάρτιση, η οποία μπορεί αναμφίβολα να αξιοποιηθεί και επαγγελματικά.

Πηγή: <https://philosophy.uoi.gr/tmima/epangelmatika-dikaiomata-apofiton/>  
(Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων)



# Τμήμα Θεατρικών σπουδών (επαγγελματικά δικαιώματα – προοπτικές)

---

Οι απόφοιτοι Θεατρικών Σπουδών των Πανεπιστημίων της Αθήνας, της Θεσσαλονίκης και της Πάτρας **μπορούν να διορίζονται στην μέση εκπαίδευση για την συστηματική διδασκαλία μαθημάτων θεατρικής παιδείας** σύμφωνα με το Προεδρικό Διάταγμα 125/2000 (Φ.Ε.Κ. 111/6-4-2000 τ. Α') και την Υπουργική Απόφαση Δ2/13934/2-3-2001 (Φ.Ε.Κ. 202/2-3-2001 τ. Β'). Το 2009 απόφοιτοι Τμημάτων Θεατρικών Σπουδών της χώρας συμμετείχαν σε διαγωνισμούς του ΑΣΕΠ και προσελήφθησαν οι πρώτοι θεατρολόγοι στη Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση

Επίσης οι απόφοιτοι του τμήματος μπορούν να εργαστούν:

α) Στην Πρωτοβάθμια Εκπαίδευση ως θεατρολόγοι στα ολοήμερα δημοτικά σχολεία (ωρομίσθιοι).

β) Σε θεατρικούς οργανισμούς ως δραματολόγοι, υπεύθυνοι καλλιτεχνικού προγραμματισμού, μεταφραστές, επιμελητές προγραμμάτων.

γ) Στην τηλεόραση και στο ραδιόφωνο ως επιστημονικοί σύμβουλοι και υπεύθυνοι για θεατρικές εκπομπές.

δ) Στον ημερήσιο και περιοδικό τύπο και σε εκδοτικούς οίκους ως κριτικοί, ειδικευμένοι στο θέατρο συντάκτες, υπεύθυνοι εκδόσεων και δραστηριοτήτων σχετικών με το θέατρο.

ε) Σε υπουργεία, νομαρχίες και στην Τοπική Αυτοδιοίκηση ως υπεύθυνοι θεατρικών και πολιτιστικών εκδηλώσεων.

στ) Σε δραματικές σχολές ως καθηγητές.

ζ) Εφόσον συνεχίσουν μεταπτυχιακές σπουδές και αποκτήσουν διδακτορικό δίπλωμα, στα Πανεπιστημιακά Τμήματα Θεατρικών Σπουδών και στα Τμήματα των Φιλοσοφικών Σχολών ως ακαδημαϊκοί διδάσκοντες.

η) Σε ερευνητικά κέντρα ως μελετητές της ιστορίας και της θεωρίας του θεάτρου.

θ) Εφόσον σπουδάσουν σε δραματική σχολή, μπορούν να σταδιοδρομήσουν στο θέατρο ως σκηνοθέτες ή ηθοποιοί.

# Soft Skills by Chris Donnelly

---

1. **Adaptability** - The world, technology and business is constantly changing, if you can adapt fast, you will win.

2. **Deep Focus** - In a world of distractions, this skill will make you stand out.

3. **Time management** - Often underrated, this can be vital for hitting various goals.

4. **Curiosity** - Often the best ideas come from a spark of curiosity. Ask questions and learn fast.

5. **Self-motivation** - Businesses love those who take the initiative and can keep themselves motivated.

6. **Communication** - Clear and concise communicators are rare but super valuable.

7. **Storytelling** - Can be applied to almost any career or business. A good storyteller keeps people engaged.

8. **Accountability** - Mistakes will happen. Those who take responsibility will gain respect.

9. **Perceptiveness** - Being able to spot patterns will help in ANY industry.

10. **Resilience** - Sometimes times will get hard. Those who are resilient will succeed.

11. **Open-mindedness** - Challenging existing beliefs and considering new ideas can give you fresh insights into the world.

12. **Creativity** - You don't have to be the next inventor, but a creative spark is often what businesses are looking for.

13. **Leadership** - You don't need a title for this. Lead well and results will come your way.

14. **Self-awareness** - If you understand your weaknesses, you can work on them fast.

15. **Active listening** - Many will listen only to wait for their time to speak. Listen deeply, understand and respond.

A bonus one:

**Persuasion** - Learn to use communication, emotions and stories to inspire others to work with you.

# Soft Skills by Chris Donnelly

---

Το 85% της καριέρα σου, εξαρτάται από τα soft skills σου. Αυτά που παραθέτει ο επιχειρηματίας είναι:

1# Προσαρμοστικότητα

2# Συναισθηματική νοημοσύνη

3# Επικοινωνία

4# Επιρροή

5# Κριτική σκέψη

6# Συνεχής μάθηση

7# Συνεργασία

8# Διαχείριση χρόνου

# «Προϊόν της Χρονιάς» 2024: Η καινοτομία ξανά στο προσκήνιο

Αναλυτικά, «Προϊόν της Χρονιάς» αναδείχθηκαν τα εξής:

Tefal Easy Fry & Grill 2in1 XXL της Groupe SEB Hellas (Air Fryer),

Veet Men της Reckitt Benckiser Hellas (Ανδρική Αποτρίχωση),

Full Health Emergency Care της ΑΕΕΓΑ «Η Εθνική» (Ασφαλιστικό Πρόγραμμα Υγείας),

TENA Discreet της Essity Hellas (Γυναίκειες Σερβιέτες Ακράτειας),

Dove Advanced Care της Ελαΐς – Unilever Hellas (Γυναικείο Αποσμητικό),

The Skin Pharmacist της Intermed (Δερμοκαλλυντική Σειρά για Ευαίσθητες Επιδερμίδες)

Worldline Merchant Shop της Worldline Greece (E-Commerce Digital Onboarding),

Le Petit Marseillais Σειρά Εντατικής Αναδόμησης της Kenvue (Εντατική Αναδόμηση),

Bioten Hydro X-Cell Face Serum της Γρ. Σαράντης (Ενυδατικός Ορός),

Δέλτα Vitaline Pudding της Δέλτα Τρόφιμα (Επιδόρπιο Πρωτεΐνης)

blu 2.0 της Imperial Brands Hellas (Ηλεκτρονική Συσκευή Ατμίματος με Κάψουλες),

Vuse GO Edition 01 της British American Tobacco (Ηλεκτρονική Συσκευή Ατμίματος μίας Χρήσης),

blubar της Imperial Brands Hellas (Ηλεκτρονική Συσκευή Ατμίματος μίας Χρήσης Stick),

Pizza Χρυσή Ζύμη της Μιχαήλ Αραμπατζής ΑΒΕΕ (Κατεψυγμένη Πίτσα),

«Κεφίρ Όλυμπος» της Ελληνικά Γαλακτοκομεία (Κεφίρ),

clinéa της Γρ. Σαράντης (Κρέμες Προσώπου),

Tesori D' Oriente της Γρ. Σαράντης (Μαλακτικό),

Μπάρα Γρηγόρης – School Synergy Snacks της Γρηγόρης (Μπάρες Πρωτεΐνης),

# «Προϊόν της Χρονιάς» 2024: Η καινοτομία ξανά στο προσκήνιο

Septona Baby Wipes της Septona (Μωρομάντιλα),

Pedigree Dentastix Fresh της Mars Hellas (Οδοντική Υγιεινή Σκύλου),

AIM White Now Time Correct της Ελαΐς – Unilever Hellas (Οδοντόκρεμες Λεύκανσης),

Klinex Hygiene Υγρά Πανάκια Πατώματος της Ελαΐς – Unilever Hellas (Πανάκια Καθαρισμού Πατώματος),

Magic Double Starchaser & Sunlover της Ελαΐς – Unilever Hellas (Παγωτά),

ΜΕΓΑ Hygiene Kids της Μέγα Προϊόντα Ατομικής Υγιεινής (Παιδικό Κρεμοσάπουνο),

Bioten Eye Patches Hydro X-Cell της Γρ. Σαράντης (Patches Ματιών),

Yourphoria High Protein της Γαλακτοκομικά Μανδρέκας (Πρωτεϊνούχο Ρόφημα),

Cook at Home της Provil (Σάλτσες Μαγειρικής),

EveryDay Natura της Μέγα Προϊόντα Ατομικής Υγιεινής (Σερβιετάκια),

Optimum της Αθηναϊκής Στρωματοποιίας – Media Strom (Στρώματα Ύπνου),

Eva Intima Cervasil Granules της Intermed (Συμπλήρωμα Διατροφής),

glo Hyper X2 Air της British American Tobacco (Συσκευή Θέρμανσης Καπνού),

Business Banking Τουρισμός της Eurobank (Τραπεζικές Υπηρεσίες Τουρισμού),

Protergia Helios Value της Protergia (Υπηρεσία Απόκτησης Φωτοβολταϊκών),



















myAlpha Vibe της Alpha Bank (Υπηρεσία Online Χαρτζιλίκι),

360 ° Plant Based Meal της Μπάρμπα Στάθης (Vegan Γεύματα),





















Frulite Boost Ανανάς Σταφύλι Μπανάνα Λεμόνι της Coca-Cola Hellas (Φρουτοποτό).

Πηγή: <https://www.productoftheyear.gr/nikites-2024/>





















# «Προϊόν της Χρονιάς» 2024: Η καινοτομία ξανά στο προσκήνιο

<p><b>Air Fryer</b></p>  <p>Tefal Easy Fry &amp; Grill 2in1 XXL – GROUPE SEB HELLAS</p> <p><a href="#">Δείτε περισσότερα</a></p>	<p><b>Ανδρική Αποτίκωση</b></p>  <p>Veet Men – RECKITT BENCKISER HELLAS</p> <p><a href="#">Δείτε περισσότερα</a></p>	<p><b>Ασφαλιστικό Πρόγραμμα Υγείας</b></p>  <p>Full Health Emergency Care – ΕΘΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ</p> <p><a href="#">Δείτε περισσότερα</a></p>	<p><b>Γυναίκες Σερβιέτες Ακράτειας</b></p>  <p>TENA Discreet – ESSITY HELLAS</p> <p><a href="#">Δείτε περισσότερα</a></p>	<p><b>Γυναικείο Αποσμητικό</b></p>  <p>Dove Advanced Care – ΕΛΛΙΣ – UNILEVER HELLAS</p> <p><a href="#">Δείτε περισσότερα</a></p>	<p><b>Δερμοκαλλυντική Σειρά για Ευαίσθητες Επιδερμίδες</b></p>  <p>The Skin Pharmacist – INTERMED</p> <p><a href="#">Δείτε περισσότερα</a></p>	<p><b>Επιδόρπιο Πρωτεΐνης</b></p>  <p>DEATA Vitale Pudding – ΔΕΑΤΑ</p> <p><a href="#">Δείτε περισσότερα</a></p>	<p><b>Ηλεκτρονική Συσκευή Ατμίματος με Κάμουλες</b></p>  <p>blu 2.0 – IMPERIAL BRANDS HELLAS</p> <p><a href="#">Δείτε περισσότερα</a></p>	<p><b>Ηλεκτρονική Συσκευή Ατμίματος Μίας Χρήσης</b></p>  <p>Vuse Go Edition 01 – BRITISH AMERICAN TOBACCO</p> <p><a href="#">Δείτε περισσότερα</a></p>
<p><b>Μωρομάντηλα</b></p>  <p>Septona Baby Wipes – SEPTONA</p> <p><a href="#">Δείτε περισσότερα</a></p>	<p><b>Οδοντική Υγιεινή Σκύλου</b></p>  <p>Pedigree Dentastix Fresh – MARS HELLAS</p> <p><a href="#">Δείτε περισσότερα</a></p>	<p><b>Οδοντόκρεμες Λεύκανσης</b></p>  <p>AIM White Now Time Correct – ΕΛΛΙΣ – UNILEVER HELLAS</p> <p><a href="#">Δείτε περισσότερα</a></p>	<p><b>Υπηρεσία On line Χαρτζιλίκι</b></p>  <p>myAlpha Vibe – ALPHA BANK</p> <p><a href="#">Δείτε περισσότερα</a></p>	<p><b>Vegan Γεύματα</b></p>  <p>360 Plant Based Meal Μπάρομα Στόμας – ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ</p> <p><a href="#">Δείτε περισσότερα</a></p>	<p><b>Φρουτοποτό</b></p>  <p>Fruite Boost Ανανάς Σταφύλι Μπανόνα Λεμό – COCA-COLA HELLAS</p> <p><a href="#">Δείτε περισσότερα</a></p>	<p><b>Patches Ματιών</b></p>  <p>Bioten Eye Patches Hydro X-Cell – ΓΡ. ΣΑΡΑΝΤΗΣ</p> <p><a href="#">Δείτε περισσότερα</a></p>	<p><b>Πρωτεϊνικό Ρόφημα</b></p>  <p>Youghoria High Protein – ΓΑΛΑΚΤΟΚΟΜΙΚΑ ΜΑΝΔΡΕΚΑΣ</p> <p><a href="#">Δείτε περισσότερα</a></p>	<p><b>Σάλτσες Μαγειρικής</b></p>  <p>Cook at Home – PROVIL</p> <p><a href="#">Δείτε περισσότερα</a></p>

# Best Workplaces™ Hellas (πάνω από 250 εργαζόμενοι)

Θέση	Εταιρεία	Επωνυμία	Τομέας	Εργαζόμενοι	Website
1		DHL Express (Ελλάς)	Μεταφορές	500	
2		ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ	Other	335	
3		XM	Financial Services & Insurance	291	
4		B. ΚΑΥΚΑΣ Α.Ε	Retail	1420	
5		Kaizen Gaming	Information Technology	1436	
6		Melissa - Kikizas	Manufacturing & Production	288	
7		Epsilon Net	Information Technology	1088	
8		Μεϊζόνης-Electroinvest	Other	346	
9		EY Greece	Professional Services	2330	
10		bluegr Hotels & Resorts	Hospitality	500	

# Best Workplaces™ Hellas (50- 250 εργαζόμενοι)

Θέση	Εταιρεία	Επωνυμία	Τομέας	Εργαζόμενοι	Website
1		<b>Bristol-Myers Squibb</b>	Biotechnology & Pharmaceuticals	72	
2		<b>Hack The Box</b>	Information Technology	128	
3		<b>Yodeck</b>	Information Technology	81	
4		<b>Campeón Gaming</b>	Information Technology	137	
5		<b>Bausch + Lomb Greece</b>	Biotechnology & Pharmaceuticals	74	
6		<b>Transifex</b>	Information Technology	57	
7		<b>Καρατζά και Συνεργάτες</b>	Professional Services	85	
8		<b>Chiesi Hellas</b>	Biotechnology & Pharmaceuticals	73	
9		<b>Ansys</b>	Information Technology	98	
10		<b>OTS</b>	Information Technology	218	























# Best Workplaces™ Hellas (50- 250 εργαζόμενοι)

---

11		Ubitect	Information Technology	116	
12		Siemens Healthineers	Health Care	134	
13		Seanergy Maritime Holdings Corp.	Transportation	75	
14		Interworks.cloud™	Information Technology	132	
15		Digital Realty	Information Technology	83	

# Best Workplaces™ Hellas (20- 49 εργαζόμενοι)

Θέση	Εταιρεία	Επωνυμία	Τομέας	Εργαζόμενοι	Website
1		S. C. Johnson Hellas	Manufacturing & Production	22	
2		Ipsen Greece	Biotechnology & Pharmaceuticals	31	
3		eLearning Industry	Advertising & Marketing	30	
4		Arbitrage Real Estate	Real Estate	44	
5		Cyberlogic	Information Technology	22	
6		Greentube (AbZorba Games)	Information Technology	22	
7		Zoetis Hellas	Biotechnology & Pharmaceuticals	33	
8		Octano	Professional Services	37	
9		TMF Greece	Professional Services	36	
10		Enia	Engineering	28	

# Most Powerful Women 2024: Οι πιο ισχυρές γυναίκες στις επιχειρήσεις (<https://www.fortunegreece.com/>)

## MPW IN BUSINESS

Η λίστα Most Powerful Women in Business του Fortune Greece, αναδεικνύει και φέτος 30 αντιπροσωπευτικές γυναίκες, επικεφαλής επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα.

Τα κριτήρια της έρευνας συνδέονται με:

- το οικονομικό μέγεθος και τη σημασία της εταιρείας που διευθύνουν,
- την ευρωστία, την εξωστρέφεια, την καινοτομία και τη δυναμικότητα της επιχείρησης,
- το βιογραφικό και την πορεία τους και
- την εταιρική και κοινωνική τους επιρροή.



Ιουλία Τσιφτί



Μαρία Σκλαβενίτου



Μαρία Αναγνώρου - Νικόλετς



Ιωάννα Παπαδοπούλου



Σοφία Εφραίμογλου



Μάρι Δασκαλαντονάκη



Μαίρη Χατζάκου



Λαμπρίνα Μπαρμπετάκη



Τερέζα Μεσοράρη

# Most Powerful Women 2024: Οι πιο ισχυρές γυναίκες στις επιχειρήσεις (<https://www.fortunegreece.com/>)

---



Μαρία Ιωαννίδου



Έλενα Στολιανού



Ελένη Βρεττού



Σοφία Στάικου



Μαρίνα Καπετανάκη



Χλόη Λασκαρίδη



Τζίνα Μαριδάκη



Πέγκυ Αντωνάκου



Χριστίνα Θεοφλίδου

# Most Powerful Women 2024: Οι πιο ισχυρές γυναίκες στις επιχειρήσεις (<https://www.fortunegreece.com/>)

---



Έφη Κουτσουρέλη



Leigh Ostergard



Σταυρούλα Καμπουρίδου



Αντιγόνη Λομπεροπούλου



Γιάννα Ανδρονόπουλου



Lili Zigosli

Lili Zigosli



Μελίνα Τραιολού



Έλενα Καλλονά



Αλεξάνδρα Δασκαλοπούλου

# Most Powerful Women 2024: Οι πιο ισχυρές γυναίκες στις επιχειρήσεις (<https://www.fortunegreece.com/>)

---



Χριστίνα Χαλκιαδάκη



Μαρία Αγγελικούση



Ρεβέκκα Ητσόικα

# Στοιχεία Εργάνη: Αυτά είναι τα περιζήτητα επαγγέλματα αυτή τη στιγμή

Θετικό κατά 24.543 θέσεις εργασίας ήταν το ισοζύγιο της μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα για τον **Φεβρουάριο**, με την αύξηση της απασχόλησης να καλύπτει σε μεγάλο βαθμό την αρνητική επίδοση που είχε καταγράψει το ισοζύγιο του Ιανουαρίου με 31.997 λιγότερες θέσεις εργασίας.

Σε σύγκριση με τον Φεβρουάριο του 2023, όπου το ισοζύγιο απασχόλησης ήταν επίσης θετικό κατά 23.186 θέσεις, προκύπτει ότι το ισοζύγιο του Φεβρουαρίου του 2024, είναι υψηλότερο κατά 1.357 θέσεις εργασίας, γεγονός που αποτυπώνει την υψηλή ζήτηση για θέσεις εργασίας σε πολλούς κλάδους ιδίως στον τουρισμό αλλά και σε υπηρεσίες.

Σύμφωνα με τα στοιχεία των ρών μισθωτής απασχόλησης (Εργάνη) τον Φεβρουάριο του 2024, οι αναγγελίες πρόσληψης ανήλθαν σε 196.462, ενώ οι αποχωρήσεις σε 171.919. Από τις 171.919 συνολικά αποχωρήσεις, οι 72.176 προήλθαν από οικειοθελείς αποχωρήσεις και οι 99.743 από καταγγελίες συμβάσεων αορίστου χρόνου ή λήξεις συμβάσεων ορισμένου χρόνου.

Στις προσλήψεις του Φεβρουαρίου, 10 επαγγέλματα εμφάνισαν την μεγαλύτερη ζήτηση καθώς σε αυτά έγιναν οι 116.570 από τις συνολικά 196.462 προσλήψεις του μήνα.

Τα επαγγέλματα με τη μεγαλύτερη ζήτηση στις προσλήψεις Φεβρουαρίου, ήταν **Υπάλληλοι γραφείου** με 24.622 προσλήψεις, **Ανειδίκευτοι εργάτες** με 12.189 προσλήψεις, **Σερβιτόροι** και **βοηθοί σερβιτόροι** με 15.483 προσλήψεις, **Διδακτικό προσωπικό** με 5.195 προσλήψεις,

**Πωλητές και ταμίες** με 15.029 προσλήψεις, **Μάγειροι** με 10.701 προσλήψεις, **Οδηγοί** με 8.106 προσλήψεις, **Μουσικοί, τραγουδιστές, χορευτές, ζογκλέρ και διάφοροι άλλοι καλλιτέχνες** με 18.767 προσλήψεις **Λαντζέρηδες** με 4.934 προσλήψεις, **Καμαριέρες** με 1.544 προσλήψεις.

Οι 5 πρώτοι κλάδοι με τα υψηλότερα θετικά ισοζύγια προσλήψεων – αποχωρήσεων ήταν τα “Καταλύματα” με 3.837 νέες θέσεις εργασίας, οι “Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης” με 3.803 θέσεις, το “Χονδρικό εμπόριο” με θετικό ισοζύγιο κατά 1.523 θέσεις εργασίας, ο κλάδος της “Εκπαίδευσης” με 1.190 θέσεις και οι “Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες” με 1.087 θέσεις.

Ός προς το είδος των συμβάσεων, το 51,5% είναι πλήρους απασχόλησης ενώ το μερίδιο μερικής και εκ περιτροπής εργασίας βρίσκεται στο 48,5%. Οι συμβάσεις πλήρους απασχόλησης είναι ο κανόνας στις νέες προσλήψεις εδώ και τρία χρόνια, ενώ στο παρελθόν (205-2018) τα πρωτεία είχαν οι συμβάσεις μερικής απασχόλησης με τους μισούς μισθούς.

Πηγή: Capital.gr

# Ενδεικτικά παραδείγματα εργασιών:

---

Tour Operator με δυνατότητα εργασίας από το σπίτι (900€) (<https://ageliesergasias.gr/tour-operator-me-dynatotita-ergasias-apo-to-spiti-900e/>)

Η Xenios Hospitality Services μια νέα και ταχύτατα αναπτυσσόμενη εταιρεία στο χώρο της φιλοξενίας και του τουρισμού, αναζητά συνεργάτες για τη στελέχωση του ταξιδιωτικού της γραφείου, ψάχνουμε tour operators με γνώση ή με διάθεση για να αποκτήσουν γνώση, στην οργάνωση και διεκπεραίωση οργανωμένων πακέτων εισερχόμενου τουρισμού (group).

Απαραίτητα προσόντα

Καλή γνώση της Αγγλικής γλώσσας

Γνώση Microsoft Office

Οργάνωση κρατήσεων

Δυνατότητα επικοινωνίας με operators του εξωτερικού

Προσφέρουμε

Πλήρη απασχόληση 12 μήνες

Ευχάριστο εργασιακό περιβάλλον

Δυνατότητα εργασίας από το σπίτι

Υψηλές αποδοχές, ανάλογες της εμπειρίας

Δυνατότητες εξέλιξης

Αμοιβή 900€, συζητήσιμη, πλήρης απασχόληση, αορίστου χρόνου, μερικώς εξ αποστάσεως, Απολυτήριο Λυκείου, 09:00-18:00

ΠΕΡΙΟΧΗ: Νέα Ιωνία (Περισσός)



# Ενδεικτικά παραδείγματα εργασιών:

---

Έξτρα εισόδημα: 7 websites που σε πληρώνουν... για να διαβάζεις βιβλία ([https://www.itossible.gr/epta-websites-biblia-eisodima/#google\\_vignette](https://www.itossible.gr/epta-websites-biblia-eisodima/#google_vignette))

Σου αρέσει να διαβάζεις; Θέλεις να κερδίσεις χρήματα; Αν ναι, τότε μπορείς να συνδιάσεις αυτά τα δύο. Και να ξεκινήσεις μια παράλληλη δραστηριότητα που θα σε πληρώνει ακριβώς για αυτό: Να διαβάζεις βιβλία.

Υπάρχουν αρκετά websites που σε πληρώνουν για να διαβάζεις βιβλία και στη συνέχεια να φτιάχνεις τα σχετικά reviews. Ή κάποια σχετικά άρθρα. Οι εταιρείες που δημιουργούν audiobooks θα σας ζητήσουν επίσης να υποβάλετε μια ηχογράφιση της ανάγνωσης του βιβλίου.

- Αν λοιπόν έχεις χρόνο να αφιερώσεις σε αυτό, τσέκαρε την παρακάτω λίστα. Είναι 7 ξένα websites που ανήκουν στην παραπάνω κατηγορία. Και μπορούν να σε βοηθήσουν να κερδίσεις μερικά έξτρα χρήματα.
- 1# Kirkus Media
- 2# Online Book Club
- 3# Publishers Weekly
- 4# Women's Review of Books
- 5# Book Browse
- 6# Booklist
- 7# NetGalley

# Ενδεικτικά παραδείγματα εργασιών:

21:39

Holder Greece  
Χρησιμοποιήστε

#Job\_Alert  
Μιλές Γερμανικά: ☺  
Telekom Kundenservice in Larisa!  
Arbeitsvertrag unbefristet ab 1.500€.

Bewirb dich hier <https://holder.gr/>  
694 145 7664  
2312 209 209

**Μιλές Γερμανικά:**  
Εργασία στην Ελλάδα με γερμανικό μισθό!

**Arbeitsvertrag unbefristet ab 1.500€**

- ☑ Bis 2.000€ Prämien
- ☑ 14 Gehälter
- ☑ Private Krankenversicherung und Lebensversicherung
- ☑ 25 Urlaubstage
- ☑ Bis zu 500€ Anwesenheitsprämie
- ☑ Bezahlte Schulung ab dem ersten Tag

2312 209 209  
694 145 7664

Bewerbung Senden an holder.gr

21:36

DEMO S.A. Pharmaceutical Industry  
Χρησιμοποιήστε

Ευκαιρία εργασίας στην DEMO: 14 ημέρες εργασίας το μήνα με μηνιαίο μισθό! Η ομάδα μας μεγαλώνει και αναζητά φιλόδοξους, ικανούς επαγγελματίες. Υπόβαλετε το βιογραφικό σας σήμερα!

14 ημέρες εργασίας το μήνα με μηνιαίο μισθό!  
Χειριστής/τρια Μηχανής Παραγωγής Συσσκευασίας  
Κάντε αίτηση >>

Χειριστής/τρια Μηχανής Παραγωγής Συσσκευασίας  
Ελάτε στην ομάδα...

21:57

Randstad Hellas  
Χρησιμοποιήστε

We are looking for Content reviewers in French!

Parlez-vous français? If you said 'oui' then we want you! Do you want to be part of a multinational company expanding in Thessaloniki as a content reviewer, representing one of the world's largest social media platforms?

- ✔ Competitive salary
- ✔ Relocation Package to Thessaloniki
- ✔ Transportation allowance
- ✔ Meal vouchers

If you're ready to take on this exciting role and contribute to shaping a positive online experience, apply now and embark on a rewarding career journey!

we are looking for content reviewer in french.

Thessaloniki  
B2+ level in french & english

randstad.gr

21:36

Andovar  
Χρησιμοποιήστε

We are looking for remote freelancers for a phrase recording project. The work includes reading and recording short phrases in Greek which will be used for the development of AI speech recognition technology.

No work experience or college degree is required. Beginner freelancers and newly graduates are welcome.

Start Date: Ready to start  
Total Work: 15-30 minutes of work  
Offered pay: EUR 14 for the total volume of work

Requirements:

- Complete all recordings (110 short phrases)
- Native-level of Greek

\*Please note:

- All recordings need to be approved by the quality review team
- Only applicants who complete all tasks will be eligible for payout.
- The recording will NOT be used for public display or in product promotional materials.

Become a part of the global freelance community together with Andovar

Remote Freelance Opportunity

Record Short Phrases in Greek

Requirements:

- Complete all recordings
- All recordings need to be approved by the quality review team
- Only applicants who complete all tasks will be eligible for payout.
- The recording will NOT be used for public display or in product promotional materials.

©OPMA S TO FACEBOOK  
Phrases Recording in Greek | 15min

socialpolicy.gr  
5 ώ. · G

Διαδραστικό προσωπικό για τη διδασκαλία ξένων γλωσσών, προκειμένου να καλυφθούν οι ανάγκες των προγραμμάτων που διενεργούνται μέσω του Διδακταλείου Ξένων Γλωσσών του ΕΚΠΑ στις ακόλουθες ξένες γλώσσες: Αγγλική, Αιθιοπική, Αλβανική, Αραβική, Αρμενική, Βουλγαρική, Γαλλική, Γερμανική, Γεωργιανή, Δανική, Ιαπωνική, Ινδική (Hindi), Ισπανική, Ιταλική, Κινεζική (Mandarin), Κορεατική, Νορβηγική, Ολλανδική, Ουγγρική, Ουκρανική, Περσική, Πολωνική, Πορτογαλική, Ρουμανική, Ρωσική, Σερβική, Σουηδική, Τουρκική και Τσεχική.

>> <https://buff.ly/4afgjL>

# Ενδεικτικά παραδείγματα εργασιών:

13:19

Plegma Net

Join us now!  
Πρωινή διαφήμιση αποστολή με μιστό φευρο 1.079€ + Φευρο 810 €\* για τη NOVA στον όμιλο Plegmanet.  
Οι θέσεις αφορούν:  
- Διατήρηση Αιτημάτων Leads/Digital Campaigns NOVA  
- Call Center Agents για NOVA  
- Call Center Retention Agents NOVA  
- Call Center Cross Cell Agents NOVA

\*Η μισθοδοσία αφορά μιστό μιστό με προίτηρεση.

**WE ARE HIRING**  
JOIN OUR TEAM

NOVA  
by Plegmanet

APPLY NOW

ΣΦΡΜΑ ΣΤΟ FACEBOOK  
Κάνε την αίτησή σου

Έλα στην ομάδα μας.

Κάντε αίτηση τώρα

Instapen

Ασχολείσαι με Υποστήριξη Φοιτητών... Δείτε περισσότερα

**Eίσαι writer;**  
Σε θέλουμε στην InstaPen!

Μέλος στην ομάδα μας για μία ελεύθερη επαγγελματίας / συνεργάτης από τον χώρο σου.

www.instagram.com/instapen.gr

Instapen.gr  
Εξέλιξε την Καριέρα σου | Στείνα Μήνυμα περισσότερα

21

Outlier

Χρησιμοποιήστε

Use your Greek expertise to train AI chatbots

Make **extra money** as an AI Tutor for Greek

Apply Now >

outlier.ai  
No Previous AI Experience Required

Κάντε αίτηση τώρα

Outlier

Χρησιμοποιήστε

Unlock experience in the ever-growing field of AI

Work from home as a **freelance Greek - English translator**

Apply Now >

outlier.ai  
Freelance Greek Translation Job Available

Κάντε αίτηση τώρα

Teleperformance Greece

Χρησιμοποιήστε

Are you in Greece and fluent in English? Join our team and collaborate with a top multinational company, dedicated to delivering outstanding customer experiences!

Here's what awaits you:  
- Competitive Monthly Salary  
- Private Health Insurance  
- Referral Program: Invite a friend and earn up to €2,000!

Apply now and join Teleperformance Greece!

#TeleperformanceGreece #TPGreece #JobOpportunities #NowHiring

We're hiring **ENGLISH SPEAKERS!**

SurveyWorld

Χρησιμοποιήστε

Λάβετε μέρος σε διακοσμητικές ερευνητικές μελέτες. Λάβετε πολλές ωροεργασίες ανταμοιβές σε ανταλλάγμα!

**ΨΑΧΝΟΥΜΕ:**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ (Γυναίκα)**  
στην Ελλάδα

Λάβετε φανταστικές ανταμοιβές μοιράζοντας τη γνώμη σας!

SurveyWorld.gr  
Ζητούνται: (γυναίκες) δοκιμαστές στην Ελλάδα | Κρατήστε αυτό που δοκιμάζετε.

Εγγραφή

# Ενδεικτικά παραδείγματα εργασιών:



# Και κάτι νέο....

**Poudouleveis.gr**  
Κατασκευαστή · G

Μάθε περισσότερα για τις ελληνικές ε... Δείτε περισσότερα

**Η Νο1 κοινότητα για εργαζομένους στην Ελλάδα**

Η μοναδική διαδικτυακή κοινότητα για εργαζομένους στην Ελλάδα

Μάθε περισσότερα

**POUDOULEVEIS**

poudouleveis.gr  
Η Νο1 κοινότητα για εργαζομένους στην Ελλάδα

Μάθετε περισσότερα

**Poudouleveis.gr**  
Χορηγούμενη · G

Μάθε περισσότερα για τις ελληνικές εταιρείες στο [poudouleveis.gr](https://poudouleveis.gr) - μια καινοτόμα πλατφόρμα αφιερωμένη στους εργαζομένους και τους εργοδότες στην Ελλάδα.

Δες αξιόπιστες και αντικειμενικές πληροφορίες που βασίζονται στις ανώνυμες απόψεις των εργαζομένων των εταιρειών.

Η πλατφόρμα σταδιοδρομίας μας περιέχει λεπτομερείς και χρήσιμες πληροφορίες σχετικά με:

- ★ Συνθήκες εργασίας.
- ★ Μισθός.
- ★ Κοινωνικές παροχές.
- ★ Ευκαιρίες ανάπτυξης.
- ★ Εταιρική κουλτούρα κ.λπ.

Στο [poudouleveis.gr](https://poudouleveis.gr) θα έχεις επίσης την ευκαιρία:

- ✓ Να δεις και να υποβάλεις αίτηση για αγγελίες εργασίας.
- ✓ Να μοιραστείς μια κριτική ενός πρώην ή νυν εργοδότη.
- ✓ Να αποκτήσεις πρόσβαση σε συμβουλές σταδιοδρομίας.
- ✓ Να ενημερωθείς για έρευνες αγοράς εργασίας.

Πιστεύουμε ότι μαζί μπορούμε να επιτύχουμε περισσότερη ✓ διαφάνεια και ✓ δικαιοσύνη στην αγορά εργασίας για ✓ ίσες ευκαιρίες και ✓

# Ακόμη μία πρόταση....

---



# Ακόμη κάτι..

---

 **DMSS Marketing Agency** Χορηγούμενη · 🌐 ⋮

Native Marketing: Η λεπτή γραμμή που ενώνει την διαφήμιση και την ενημέρωση είναι τα native άρθρα που κυκλοφορούν χωρίς νοητή διαφοροποίηση από την ειδησεογραφία.



digitalspecialist.gr  
**Native άρθρα: Τι είναι το Native Marketing;**

# Ευρωπαϊκή Πλατφόρμα εύρεσης εργασίας στο εξωτερικό

---

Επιλέγεις χώρα και βλέπεις διαθέσιμες θέσεις εργασίας...

<https://europa.eu/eures/portal/jv-se/home?lang=en>



# Networking

---

**Ενημερωθείτε:** Ακολουθήστε εταιρείες, οργανισμούς και επαγγελματίες στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης που σχετίζονται με τον τομέα σας. Παρακολουθήστε τις αναρτήσεις τους για νέες θέσεις εργασίας και ευκαιρίες.

**Δικτύωση με άλλους επαγγελματίες:** Συμμετέχετε σε επαγγελματικά δίκτυα όπως το LinkedIn. Συνδεθείτε με άλλους επαγγελματίες, συζητήστε και ανταλλάξτε απόψεις. Μπορείτε να ανακαλύψετε ευκαιρίες εργασίας μέσω των συναδέλφων σας.

**Επισκεφθείτε ειδικές πλατφόρμες:** Επισκεφθείτε ιστοσελίδες που ειδικεύονται στην αναζήτηση εργασίας, όπως το Glassdoor, το Indeed, το Monster και το LinkedIn Jobs. Αναζητήστε θέσεις εργασίας που σας ενδιαφέρουν.

**Συμμετέχετε σε εκδηλώσεις και σεμινάρια:** Παρακολουθήστε εκδηλώσεις, συνέδρια και σεμινάρια που σχετίζονται με τον τομέα σας. Εκεί μπορείτε να γνωρίσετε άλλους επαγγελματίες και να δημιουργήσετε συνδέσεις.

Θυμηθείτε πάντα να είστε ευγενικοί, να διατηρείτε επαγγελματική συμπεριφορά και να προσαρμόζεστε στις ανάγκες του κάθε εργοδότη.

# Networking μέσω εθελοντισμού

---

Ο εθελοντισμός αποτελεί μια εξαιρετική ευκαιρία για δικτύωση και ανάπτυξη προσωπικών δεξιοτήτων.

**Συμμετοχή σε Οργανώσεις:** Ενταχθείτε σε οργανώσεις ή φορείς που σας ενδιαφέρουν. Συμμετέχοντας σε εθελοντικές δράσεις, θα γνωρίσετε άλλους εθελοντές και θα δημιουργήσετε συνδέσεις.

**Εκδηλώσεις και Εθελοντικά Προγράμματα:** Συμμετάσχετε σε εκδηλώσεις, εκστρατείες ή εθελοντικά προγράμματα. Εκεί θα συναντήσετε άλλους εθελοντές και θα δημιουργήσετε δικτύωση.

**Διαδικτυακή Παρουσία:** Συμμετάσχετε σε διαδικτυακές κοινότητες και φόρουμ. Μπορείτε να συνδεθείτε με άλλους που έχουν κοινά ενδιαφέροντα.

**Εκπαιδευτικά Σεμινάρια:** Συμμετάσχετε σε σεμινάρια ή εκπαιδευτικά προγράμματα. Εκεί θα γνωρίσετε επαγγελματίες και θα δημιουργήσετε επαγγελματικές συνδέσεις

# Το μυστικό του Σωκράτη για να πετύχεις οτιδήποτε επιθυμείς

---

**Καθώς ο Πλάτων έκανε βόλτα ένα πρωινό με τον δάσκαλο του Σωκράτη, τον κοίταξε βαθιά στα μάτια και τον ρώτησε ποιο είναι το μυστικό για να πετύχεις οτιδήποτε.**

Ο Σωκράτης δεν απάντησε και ο Πλάτων από σεβασμό δεν επέμεινε, λίγο πριν φτάσουν όμως στην πηγή στερνή για να πιουν νερό, δεν άντεξε και ξαναρώτησε...

Τότε ο δάσκαλος έσκυψε, ήπια νερό και στη συνέχεια έπιασε άγρια τον Πλάτων από τα μαλλιά και έβαλε το κεφάλι του βίαια μέσα στη γούρνα. Λίγο πριν πνιγεί τον απελευθέρωσε και εκείνος τραβήχτηκε παίρνοντας βαθιά ανάσα.

**Μετά από λίγη ώρα και αφού ο Πλάτων είχε συνέλθει ο Σωκράτης είπε:**

“Θα πετύχεις μόνον όταν στην επιθυμία σου βάλεις, την ίδια δύναμη που έβαλες τώρα για να ζήσεις. Οι άνθρωποι Πλάτων έχουν επιθυμίες, που αν δεν γίνουν σφοδρές επιθυμίες θα παραμείνουν μόνον φαντασιώσεις».

# Τελικά γιατί να κάνω κάτι δικό μου?

---

Ίσως θεωρείς ότι είσαι πολύ εστιασμένος και εξειδικευμένος στην υπάρχουσα καριέρα σου, και έτσι δεν αξίζει να ξεκινήσεις ένα δικό σου business project. Ίσως νιώθεις πολύ άνετα στο πεδίο σου. Η ζωή σου έχει μπει σε μία τάξη.

Ίσως να νιώθεις ότι είσαι πια μεγάλος ηλικιακά για να ξεκινήσεις. Ακόμα και έτσι μια μελέτη διαπίστωσε ότι οι πιο επιτυχημένοι επιχειρηματίες τείνουν να είναι μεσήλικες, ακόμη και στον τομέα της τεχνολογίας. Οι ερευνητές συνέταξαν μια λίστα με 2,7 εκατομμύρια ιδρυτές εταιρειών που προσέλαβαν τουλάχιστον έναν υπάλληλο μεταξύ 2007 και 2014 και διαπίστωσαν ότι οι πιο πετυχημένοι ιδρυτές startup ήταν κατά μέσο όρο 45 ετών όταν ξεκίνησαν την εταιρία τους.

Τι γίνεται όμως αν η επιχείρησή σας δεν έχει μεγάλη επιτυχία; Σύμφωνα με τον Steve Jobs, υπάρχει ένας σημαντικότερος λόγος για να κάνετε μια... επιχειρηματική βουτιά. Έστω να ξεκινήσετε ένα παράλληλο project.

Όπως θυμάται το αμερικανικό inc.com ο εμβληματικός ιδρυτής της Apple πριν από 31 χρόνια ο Steve Jobs είχε παραθέσει τον λόγο για τον οποίο πρέπει να ξεκινήσεις κάτι δικό σου, έστω μία φορά στη ζωή σου. Η συμβουλή του απευθυνόταν σε συμβούλους, ωστόσο ταιριάζει και για τους απλούς υπαλλήλους που δουλεύουν τώρα στην οποιαδήποτε εταιρία.

**«Νομίζω ότι χωρίς να έχετε κάτι στην ιδιοκτησία σας — για μεγάλο χρονικό διάστημα, π.χ. μερικά χρόνια — όπου θα έχετε την ευκαιρία να αναλάβετε την ευθύνη για τις κινήσεις σας, όπου πρέπει να δείτε τις κινήσεις σας σε όλα τα στάδια δράσης και να συσσωρεύσετε πληροφορίες για τα λάθη, και σηκωθείτε από το έδαφος αφότου πέσετε, μαθαίνετε μόνο ένα κλάσμα από αυτά που μπορείτε»** είχε αναφέρει ο Jobs.

**Με απλά λόγια, όταν ξεκινάς κάτι δικό σου και έχεις την ευθύνη για τα πάντα -για τις κινήσεις που κάνεις και τις πιθανές συνέπειες- τότε εξελίσσεσαι πολύ περισσότερο. Μαθαίνεις πολύ περισσότερα. Ακόμα κι αν τελικά το project σου αποτύχει.**

Πηγή: <https://www.itpossible.gr/%cf%80%cf%81%ce%b9%ce%bd-%ce%b1%cf%80%cf%8c-31-%cf%87%cf%81%cf%8c%ce%bd%ce%b9%ce%b1-%ce%bf-steve-jobs-%ce%b5%ce%af%cf%87%ce%b5-%cf%80%ce%b1%cf%81%ce%b1%ce%b8%ce%ad%cf%83%ce%b5%ce%b9-%cf%84%ce%bf%ce%bd/>

# Τελικά....

---



# Πηγές

---

ΙΔΡΥΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΕΡΕΥΝΩΝ, Η επιχειρηματικότητα στην Ελλάδα 2007-2008, Σταύρος Ιωαννίδης, Άγγελος Τσακανίκας

ΙΜΕ ΓΣΕΒΒΕ, Κίνητρα επιχειρηματικότητας και ΜΜΕ, Τιμόθεος Ρέκκας, 2023

Οι ρόλοι και η σημασία της επιχειρηματικότητας, Γεωργίος Κ. Μπήτρος Καθηγητής στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, 2004